

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022-2023





Plus que jamais, le réseau des Ogec est animé d'une formidable énergie

Dans un environnement tourmenté et une situation fragilisée par le drame qui a secoué le siège de l'Enseignement catholique, la Fédération nationale des Ogec a démontré une très grande agilité, fait preuve de résilience et surmonté les multiples crises grâce aux atouts qui font sa force.

Le premier d'entre eux, les membres eux-mêmes. Ils sont le secret de la réussite de notre fédération. Leur sens du dépassement et leur esprit de solidarité ont, une fois de plus, été exemplaires.

Le travail collaboratif des salariés et des bénévoles a été déterminant pour guider les territoires et assurer un accompagnement personnalisé, impulser une formidable dynamique malgré le contexte inflationniste, encourager les initiatives tout en limitant les risques. Avec sa gouvernance en cascade, il a su à la fois faire face aux difficultés avec une très grande réactivité et saisir toutes les opportunités d'un secteur bousculé, mais en constante évolution. La parfaite complémentarité de nos missions avec celles du Secrétariat général de l'Enseignement catholique est essentielle pour poursuivre le développement ambitieux et harmonieux de l'École catholique.

L'engagement des équipes est total et engagé pour une École en transformation et toujours plus solidaire. En tant que gestionnaire, notre fédération doit incarner et inspirer le changement avec constance, exigence et sincérité.



Plus que jamais, le réseau des Ogec est animé d'une formidable énergie

La gouvernance exigeante est un autre atout fondamental de la fédération. Par la variété de leurs expertises et la richesse des échanges, les administrateurs nourrissent la vision de long terme et fixent le cap stratégique du réseau. Cette année, le Conseil a défini en particulier 4 axes stratégiques sur lesquels le réseau s'est engagé pour s'inscrire dans la transformation de l'Enseignement catholique et assurer la gestion de l'École de demain.

Autre force majeure, la fidélité des équipes avec lesquelles le réseau partage une relation de grande proximité. Enfin, les valeurs fondatrices et immuables de la fédération sont notre ancrage pour résister aux tempêtes. L'esprit d'engagement, l'audace, l'imagination, le sens de la responsabilité. La Fédération nationale des Ogec est pleine de ressources, riche de sa complémentarité et soucieuse de la communauté éducative qui l'entoure.

Pour tout cela, nous pouvons avoir une immense confiance en l'avenir.

Nous sommes parfaitement préparés pour inventer le meilleur de la gestion pour assurer la pérennité de l'Enseignement catholique. Notre secteur est solide, notre modèle de gestion pérenne et vertueux. Notre gouvernance forte et vigilante. Nos équipes talentueuses et déterminées. Nos territoires forts et dynamiques. Plus que jamais, notre réseau est animé d'une formidable énergie.



La Fédération

Un réseau transformé, prêt à rebondir

1



Sommaire

1. La Fédération nationale des Ogec

- Le mot du président
- Mission, vision & chiffres-clés
- Gouvernance
- Valeurs
- Ressources humaines

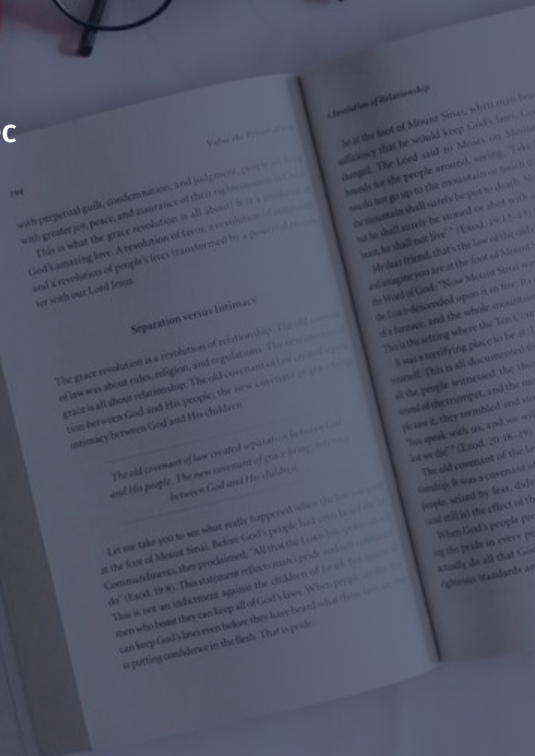
2. Panorama par pôle

- Bilan des pôles
- Secrétariat général et service civique
- Comptabilité-gestion
- Affaires sociales
- Systèmes d'information
- Communication

3. Dynamique

- L'excellence des services
- Des complémentarités en territoire
- L'animation des bénévoles
- La dynamique de branche

4. Prospective





Le mot des présidents

Nous le savions, l'année 2022-2023 devait être une année compliquée pour l'ensemble de nos membres. Elle l'a été dans un environnement démographique, économique et réglementaire de plus en plus lourd pour nos Ogec. Dans ce contexte, notre Fédération a déployé ses activités sans relâche et de manière très active pour accompagner nos membres et nos partenaires de l'Enseignement catholique. Ce rapport d'activité en est le témoin et les réalisations de l'année 2022-2023 sont nombreuses, comme le soulignent les pages suivantes. Elles sont le fruit de vos travaux constants, pour autant sans ressources supplémentaires. Elles sont le fruit de votre engagement sans faille, et de la très grande qualité de vos compétences dans les services que nous assurons au quotidien au profit de nos membres et de la branche et à travers eux au bénéfice de tous les établissements d'enseignement catholique. Bénévoles et salariés, services centraux de la fédération, et instances territoriales, notre mission d'accompagnement est aujourd'hui vitale. Vos réalisations et vos succès sont notables. Ils sont aussi une source d'optimisme pour les inflexions importantes qui sont à réfléchir et mettre en œuvre après l'assemblée générale.

A l'heure où un ancien président passe le relai à un nouveau président de votre Fédération, nous voulons tous deux tous vous en remercier chaleureusement.

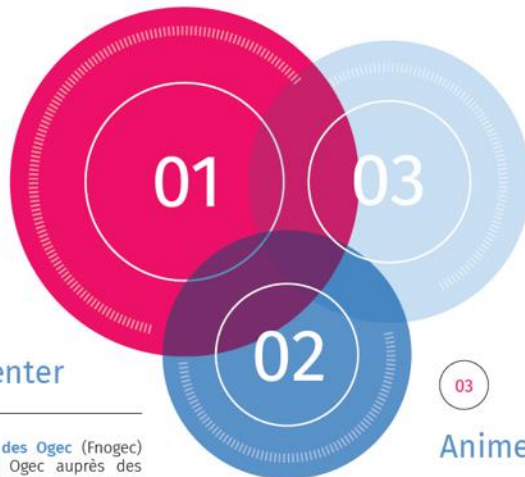
Hervé de Kerdrel
Ancien président

Pierre-Vincent Guéret
Président



Notre mission

Notre triple mission



01

Représenter

La **Fédération des Ogec** (Fnogec) représente les Ogec auprès des différentes instances de l'Enseignement catholique. Elle veille au respect, par ses membres, des principes de l'Enseignement catholique et des orientations définies par les instances compétentes.

02

Accompagner

Par l'intermédiaire de ses fédérations régionales et départementales (Urogec et Udogec), la Fédération des Ogec apporte compétences, expertises, aide et assistance aux organismes de gestion des établissements scolaires dans les domaines économique, financier, social, juridique et fiscal appliqués aux spécificités de l'Enseignement catholique sous contrat avec l'État.

03

Animer

En tant que "fédération employeur" des 80 000 salariés des Ogec et en lien avec le **Collège employeur**, la Fédération des Ogec négocie au sein de la **CEPNL**¹ et des différentes commissions paritaires les conventions collectives, les accords de branche et autres accords sociaux. Notre réseau associatif se compose à la fois de bénévoles et de salariés, si cette mixité nous enrichit, elle ne saurait exister sans une animation territoriale dynamique.

¹ Confédération de l'Enseignement Privé Non Lucratif



Notre vision

Notre vision

01

Engagement

Inscrire notre action dans la mission éducative de l'Enseignement catholique

02

Action

Contribuer au réenchantement de l'école en coopérant à la gestion commune et solidaire des intérêts des établissements scolaires



03

Stratégie

La dynamique collective





Chiffres clés

La fédération des Ogec en bref



4,7K

Ogec

5 100 Ogec
(Métropole + DOM-TOM)

7,4K

Établissements

+7 300 établissements scolaires
(Métropole + DOM-TOM)

+30K

Bénévoles

+30 000 bénévoles
engagés

+80K

Salariés

+80 000 salariés
de droit privé

137K

Enseignants

+137 000 agents de la
fonction publique



Gouvernance

Garant de la vision à long terme du groupe, le conseil d'administration intègre dans sa réflexion stratégique les enjeux sociétaux. Il assure le pilotage de long terme du réseau des Ogec, suit les politiques de maîtrise des risques et veille au respect des droits et des devoirs des salariées et des bénévoles.

Le Conseil d'administration définit les grandes orientations stratégiques du réseau et s'assure de leur bonne mise en œuvre. En outre, il vérifie la fiabilité des informations qui lui sont communiquées et veille à ce que les risques majeurs soient bien pris en charge par des politiques efficaces.

Ainsi, le Conseil d'administration veille à l'efficacité des dispositifs de prévention de la corruption et du trafic d'influence au sein du réseau. Il supervise également l'avancée de la feuille de route de la fédération en matière de diversité et d'inclusion, notamment concernant la réalisation des objectifs de mixité et de représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des instances dirigeantes. De plus, il contrôle la mise en œuvre des objectifs de la fédération en matière de responsabilité sociale et environnementale. Enfin, il garantit le respect des droits et des devoirs mutuels entre la fédération et les partenaires accompagnant le réseau.



Nos valeurs

Nos valeurs

L'humain au cœur de nos actions :
des valeurs portées par l'esprit de service

Un réseau d'hommes et de femmes investis d'une même mission d'accompagnement en proximité



Engagement

car notre fonctionnement est associatif et fondé sur le bénévolat chrétien avec le soutien des permanents de notre réseau.



Solidarité

car notre réussite se mesure au rayonnement de tous les établissements d'un territoire.



Confiance

car notre fonctionnement s'appuie sur le principe de subsidiarité, le respect et l'esprit d'équipe.



Responsabilité

car nous remplissons une mission d'intérêt général auprès de plus de 2 millions d'élèves.



Nos valeurs

La Fédération des Ogéc s'est construite sur des principes éthiques forts qui guident son développement et contribuent à établir sa réputation. C'est sur ces principes et ses valeurs que se fondent notamment ses politiques en matière de conformité associative, de transformation digitale, de responsabilité sociale et sociétale, de diversité et d'accompagnement.

Une fédération nationale engagée

L'âme de notre réseau et de nos organisations s'exprime dans tout ce que nous entreprenons. Chacune de nos actions est riche de sens et porteuse de notre engagement en faveur de l'environnement que nous offrons aux élèves que nous accueillons, de la solidarité inter-structures et de la diversité de nos membres.



Relations humaines

La Fédération des Ogec et ses membres s'illustrent par leur solidarité, leur engagement et leur esprit de collaboration

Dans le contexte économiquement difficile que nous traversons, l'engagement des bénévoles et des salariés du réseau s'est révélé plus solidaire que jamais. Tout d'abord à travers la mobilisation des équipes, permettant l'optimisation et le maintien de l'activité des établissements scolaires fragiles malgré la très forte augmentation des coûts, mais également grâce à un accompagnement ciblé et ajusté aux spécificités de notre secteur.

Le réseau a relayé de nombreuses mesures et bonnes pratiques pour protéger au mieux la santé financière des Ogec les plus exposés et leur permettre de vivre le plus sereinement possible cette période de crise inflationniste.



Relations humaines

Faire preuve d'exemplarité et être solidaire

Le réseau a su également démontrer sa réactivité en mettant les expertises de nouveaux partenaires au service de ses membres : des solutions de mutualisation, une volonté acharnée d'aider les plus petites structures encore plus et toujours mieux, et ce, dans tous les territoires, ou encore le développement d'Isidoor.

Dans le cadre de cette année si volatile et plus incertaine que jamais, les membres de la Fédération et de l'ensemble des fédérations territoriales s'illustrent par leur solidarité, leur engagement et leur esprit de collaboration. Le réseau reste fidèle à ses engagements inscrits dans la durée en termes d'expertises variées et de compétences complémentaires. Des engagements qui se retrouvent au sein des équipes, des fédérations et des territoires.



Relations humaines

Les relations humaines à l'ère de la digitalisation accélérée

Grâce à la transformation digitale initiée par la Fédération, les fondations étaient posées pour permettre l'adaptation rapide au travail à distance. Elle a également fait le choix d'une approche mettant à profit son expérience du digital en accélérant la e-gestion via la plateforme Isidoor, facilitant ainsi le quotidien des gestionnaires d'établissements scolaires. Enfin, face aux défis de cette année, la formation s'est totalement réinventée. Grâce à de nombreuses initiatives et à la mobilisation de l'ensemble des pôles, un programme de formation des bénévoles a été mis en place.



Relations humaines

Des relations responsables avec nos partenaires

La Fédération nationale des Ogec a fait de l'engagement de ses partenaires un axe stratégique, afin de maintenir avec eux des relations durables établies avec une même quête de transparence et une volonté de partager un ensemble commun de règles, d'usages et de principes éthiques. La Fédération développe ainsi une démarche globale visant à s'assurer de l'adoption par ses partenaires des meilleures pratiques sociales, humaines et professionnelles, tout en les sensibilisant et en les formant aux enjeux du réseau des Ogec ainsi qu'au enjeux de responsabilité propres à leur activité. Le réseau travaille avec eux dans une logique collaborative d'accompagnement dans la gestion quotidienne des établissements scolaires.



Relations humaines

Le mot de remerciement des bénévoles

Chers Bénévoles,

À l'heure où nous faisons le bilan de l'année écoulée, il est difficile de formuler toute la gratitude que nous ressentons envers chacun d'entre vous. Votre engagement au sein de notre fédération et de notre réseau dépasse de loin ce que les mots peuvent exprimer.

Vous êtes bien plus que des bénévoles. Vous êtes les gardiens d'une cause qui va largement au-delà du simple acte de donner de son temps. Votre dévouement, votre engagement et votre énergie sont le moteur de la réussite de notre mission.

En explorant l'origine du mot "bénévole", nous remarquons que ses racines latines, "benevolus", signifient littéralement "qui veut le bien". Chacun de vous incarne cette noble aspiration. Vous êtes les porteurs d'une lumière dans le monde de l'éducation, apportant aux établissements scolaires l'aide et l'accompagnement dont ils ont besoin pour continuer à porter la mission qui nous a été confiée.



Relations humaines

Le mot de remerciement des bénévoles

Ce temps, que vous offrez si généreusement, est une ressource inestimable. Chaque instant consacré à notre mission a un impact qui va au-delà de ce que l'on pourrait mesurer. Chaque idée partagée, chaque initiative mise en place, chaque sourire offert, chaque épaule sur laquelle s'appuyer... sont autant de maillons qui renforcent notre réseau, notre dynamisme et cette formidable chaîne d'entraide qui nous rend agiles.

Que dire de plus si ce n'est un immense MERCI ! Votre engagement au sein de notre réseau, votre volonté de faire la différence et votre implication pour notre mission sont autant de trésors qui enrichissent notre communauté. Nous sommes fiers et honorés de pouvoir compter sur vous : ensemble, continuons à pérenniser la gestion de nos écoles et à bâtir un avenir qui inspire et transforme nos pratiques.

Avec toute notre admiration et notre reconnaissance,

- Sylvie Picard, vice-présidente de la Fédération nationale des Ogec



Relations humaines

Le mot de remerciement des partenaires

Dans un contexte de fortes mutations économiques, politiques et sociales, il devient impératif d'explorer de nouvelles approches et de repenser nos façons de travailler si nous voulons nous adapter et poursuivre notre mission au service de l'Enseignement Catholique et des jeunes. Dans ce cadre, nous avons renforcé nos liens avec nos partenaires institutionnels et en avons accueilli de nouveaux dont les expertises sont incontournables pour optimiser la gestion de nos établissements scolaires.

Nous nous félicitons d'avoir établi des relations durables, basées sur la confiance, où le soutien et l'accompagnement se conjuguent à tous les temps. C'est une grande satisfaction pour notre Fédération de pouvoir compter sur des partenaires engagés dont les services et les conseils répondent aux besoins et à la diversité de nos territoires.

Les liens que nous avons tissés tout au long de ces années nous permettent d'offrir un accompagnement professionnel et de soutenir nos actions dans l'objectif de mener à bien notre mission.



Grâce au soutien de nos partenaires, nous avons organisé un congrès national de grande qualité : les Journées de la Fédération des Ogec qui ont eu lieu les 9, 10 et 11 mars à Saint-Malo ont constitué un temps fort majeur pour notre réseau et nos partenaires.

Notre activité est dense, notre volonté d'amélioration continue est forte, et notre capacité à nous adapter est cruciale. L'accompagnement des Ogec et de nos fédérations régionales et départementales, en prenant en compte leurs spécificités et leurs priorités, revêt une importance essentielle.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à l'ensemble de nos partenaires qui contribuent à la réussite de notre mission.

À tous, merci !



UN GRAND MERCI À NOS PARTENAIRES

L'animation et la mixité de
notre vie associative
font la force de notre réseau :
ensemble, continuons à faire
avancer l'Enseignement
catholique !



A young man and woman are smiling in an office setting. The man is sitting in an office chair, and the woman is standing next to him. They are both looking towards the camera. The background is slightly blurred, showing office equipment and other people.

“

Le succès de notre mission n'a d'intérêt que s'il est vertueux. Il ne peut être pérenne que s'il est juste. Il n'en sera que plus éclatant s'il bénéficie à tous.

A man and a woman are looking at a whiteboard with sticky notes. The man is pointing at a note with a blue marker. The woman is looking at the whiteboard with her hand on her chin.

Panorama par pôle

Assurer un accompagnement
d'excellence au plus près des territoires
pour transformer l'École de demain

2



Coopérer à la gestion commune et solidaires des intérêts de nos écoles

La Fédération des Ogec exerce une mission unique : la gestion d'établissements scolaires catholiques.

La concentration sur un seul métier représente un avantage majeur. Le réseau dispose d'une expertise en gestion plus que centenaire, de talents spécialistes et d'une connaissance pointue des membres de la communauté éducative, qui repose sur la connaissance fine des différents acteurs qui œuvrent au quotidien pour pérenniser l'Enseignement catholique, de leurs besoins et attentes, des disparités et aspirations de chaque territoire.

Cette expertise nous permet, à notre niveau, de contribuer à la transformation de l'École de demain.



Coopérer à la gestion commune et solidaires des intérêts de nos écoles

De la « gestion pour tous » à « la gestion pour chacun »

Le réseau des Ogec couvre l'ensemble de la métropole ainsi que les ultramarins par l'intermédiaire de ses 97 structures régionales et départementales. Dans un monde de plus en plus fragmenté, la stratégie de la Fédération nationale des Ogec évolue de l'universalisation à la singularisation, c'est-à-dire de la « gestion pour tous » à la « gestion pour chacun ».

L'objectif est d'offrir un accompagnement sur mesure, répondant aux besoins spécifiques de chaque territoire. Pour ce faire, la fédération s'appuie sur une écoute attentive des régions et un respect profond de leurs différences, besoins, attentes, envies et traditions. Le réseau capitalise sur son histoire, son esprit d'entraide, sa capacité à développer des initiatives innovantes au niveau local, et son offre de services personnalisés alimentés par des membres experts, des partenaires engagés et des prestataires sensibilisés à notre mission.



Bilan des pôles





Le Service civique à heure du bilan

Les années se suivent et ne se ressemblent pas, même si le dispositif du service civique est mis en œuvre dans l'Enseignement catholique depuis 2011. Les initiatives d'animation de nos partenaires, les formations des jeunes et des tuteurs, ou encore les nouveaux partenariats sont autant d'occasions de faire vivre le dispositif et de se renouveler.

Cette année, 1 100 projets de missions, dont 45 projets d'accueil d'étrangers, ont été déposés par les établissements scolaires. Après étude par les commissions, 1 000 projets ont été acceptés. Si la bonne tendance des recrutements se confirme, nous devrions pouvoir accueillir 750 volontaires en 2023-2024. 17 de nos fédérations territoriales ainsi que la fédération nationale accompagneront ces établissements tout au long de l'année.

SERVICE CIVIQUE

Agréée depuis 2011 par l'Agence du Service civique, la Fédération nationale des Ogec a permis aux établissements intéressés par le dispositif d'accueillir 4 450 volontaires, âgés de 18 à 25 ans, afin d'exercer une mission d'intérêt général.



SEPT.-OCT. | UNE GESTION DE DOSSIERS PARTAGÉS

Mobilisation de la fédération nationale et de 17 fédérations territoriales afin de gérer 636 dossiers de volontaires, dont 150 en gestion directe par le national.



2022

SEPT.-AOÛT | LANCEMENT LA PLATEFORME DU SC

Cadrage et tests de la nouvelle plateforme de gestion du service civique, au sein de la plateforme Isidoor



DÉC.-AVRIL | FORMATIONS CIVIQUES ET CITOYENNES

Au total 70 sessions de formations pour les volontaires et leurs tuteurs ont été délivrées dans les territoires et à Paris : formation civique et citoyenne et de PSC1 pour les volontaires, et formation d'accompagnement pour les tuteurs.

Nouveauté cette année : les formations civiques et citoyennes se sont déroulées sur 2 jours consécutifs.



2023

MARS | LANCEMENT DE LA CAMPAGNE SUR LA NOUVELLE PLATEFORME

Ce nouvel espace collaboratif à destination des gestionnaires (fédération nationale et fédérations territoriales), des référents service civique dans les établissements et des tuteurs permettra l'instruction de l'ensemble des projets d'accueil (1 000 environ) et la gestion de 750 dossiers de volontaires, de A à Z.



Le pôle Économie-gestion à heure du bilan

L'année 2022-2023 a été marquée par deux événements qui ont fortement impacté l'équilibre financier des Ogec : une forte inflation et une crise énergétique sans précédent. Dans ce contexte, la priorité du pôle Economie-Gestion a été d'aider les Ogec à limiter les effets de ces événements : conseils pour élaborer des tarifs en contexte inflationniste, négocier avec une société de restauration, acheter de l'énergie, etc.

Dans ce contexte, il apparaît vital de réévaluer les financements publics des écoles de notre réseau. Un travail important a été mené pour faciliter le travail des négociateurs de forfaits communaux. Un nouvel espace de travail numérique a notamment été créé à cet effet. Il contient un outil d'évaluation du coût de l'élève du public qui intègre automatiquement les données comptables des communes.

ÉCONOMIE-GESTION

Conseiller et accompagner notre réseau de fédérations territoriales pour aider les Ogec à respecter leurs obligations légales et optimiser leur gestion comptable, financière et immobilière



SEPT – DEC | DISPOSITIF ÉCO ÉNERGIE TERTIAIRE

- ✓ Organisation de webinars, élaboration de fiches pratiques, de tutoriels pour faciliter la saisie des données dans OPERAT
- ✓ Evolution des applications ISIDOOOR
- ✓ Participation aux réunions de concertation OPERAT organisées par l'ADEME

SEPTEMBRE | RECOMMANDATIONS RESTAURATION SCOLAIRE

Recommandations concernant les hausses tarifaires exceptionnelles des sociétés de restauration collective



NOVEMBRE | CRISE ÉNERGETIQUE

- ✓ Organisation d'une web-série pour aider les Ogec à comprendre les enjeux de la crise énergétique
- ✓ Enquête nationale pour évaluer l'impact de la crise énergétique sur les Ogec



2022

JANVIER | RECOMMANDATIONS TARIFAIRES

Recommandations pour préparer la tarification des familles en contexte inflationniste pour la rentrée 2023/2024

JANVIER | NOUVEAU REGLEMENT COMPTABLE

Evolution de la nomenclature comptable de l'EC associé à l'Etat par contrat suite à la réforme de l'apprentissage et à la modification de la définition des concours publics (règlements comptables de l'ANC N°2022-01 et N°2022-02)
Application à l'exercice comptable 2022/2023



MARS | ENERGIE & AIDES DE L'ÉTAT

Animation d'un webinar pour aider les Ogec à obtenir les aides de l'Etat pour compenser la hausse des coûts de l'énergie

JUIN | OUTIL EVALUATION FORFAIT COMMUNAL

Développement d'un outil d'évaluation du forfait communal qui permet la récupération automatique des données comptables des communes et facilite le travail des négociateurs.

JUIN | OUTIL PRÉVISIONNEL

Adoption par l'ECM de l'outil Prévisionnel pour la formation des chefs d'établissement

2023



Le pôle des Affaires sociales à heure du bilan



Cette année a été marquée par la mise en place de la convention collective EPNL. Un kit de mise en place a été déployé, les logiciels de gestion ont été modifiés à temps et une documentation toujours plus riche mise à disposition. Elle devient, avec le temps, la référence. Hormis un avenant correctif à la convention (références, précisions etc.) plusieurs accords de gestion courante ou d'application ont été signés cette année : un accord NAO, des accords prévoyance, santé et formation (CQP attaché de gestion, Pro A).

A noter le lancement de la négociation sur les classifications, le télétravail et la déconnexion.

Les engagements pris dans la Convention collective unique sont tenus ! La Branche est devenue l'une des branches les plus dynamiques de France !

AFFAIRES SOCIALES

L'année passée s'est conclue avec la signature de la CC EPNL. C'est un texte programmatique qui ouvre le chemin sur les années à venir. Il a fallu le faire connaître et lancer les chantiers de négociation et poursuivre le travail d'information, d'accompagnement et de conseil auprès des fédérations territoriales et des Ogec.



DOCUMENTATION

Consolidation de la documentation : 240 fiches dans Isidoor; formation des gestionnaires, lettre d'actualité bimensuelle (4000 lectures), accompagnement du réseau (webinar bimensuels pour les UDOGEC et UROGEC etc.), journée sociale



ORGANISATION

le développement des certifications nécessitait l'embauche pérenne d'une coordinatrice formation et certification. Chaque membre du pôle coordonne des groupes paritaires thématiques et participe aux travaux de conseils et d'accompagnement des UDO-URO et Ogec (300 sollicitations/jour)

2022



EEP SANTÉ

Révision du régime EEP Santé qui s'adapte à chaque évolution réglementaire et au désengagement de la sécurité sociale



EEP FORMATION

L'accord "emplois et compétences" signé l'année passée nécessite un certain nombre d'accords application (création de certification par emploi, Pro A, CPF)

EEP PRÉVENTION

La Branche met en place un nouveau pilier d'intervention. Celui de la prévention des risques professionnels. Premiers travaux réalisés sur les risques psychosociaux, le bruit, les troubles musculo-squelettiques et "la charge de travail".

2023

APRÈS LA CONVENTION COLLECTIVE UNIQUE

La branche vit : classifications, rémunérations minimales, droit à la déconnexion, télétravail, aide aux aidants, prévoyance ont été au programme de négociation de la deuxième partie de l'année.



Le pôle Systèmes d'information à l'heure du bilan

Avec le soutien du groupe de travail Système d'information, le pôle SI a continué de jouer un rôle clé dans la transformation numérique des Ogec. Après avoir conseillé nos Ogec en matière de cybersécurité, de gouvernance numérique, nous avons entamé une nouvelle séquence pour promouvoir la responsabilité environnementale des établissements.

En outre, nous avons poursuivi nos efforts pour automatiser certaines missions de nos structures territoriales, telles que la gestion du service civique, la négociation du forfait communal et l'accompagnement des Ogec. Ces efforts ont permis de rendre les processus plus efficaces et plus rapides, tout en réduisant les coûts.

Enfin, nous avons travaillé à améliorer la qualité des données collectées par notre réseau, ainsi qu'à les compléter à partir de sources extérieures telles que l'Insee, les ministères et nos partenaires. Des tableaux de bord de nouvelle génération ont ainsi été mis à disposition des Udogec/Urogec pour améliorer leur connaissance de leur territoire.

Nous sommes convaincus que notre engagement en faveur de la transformation numérique contribuera à renforcer le développement durable de nos structures.

SYSTÈMES D'INFORMATION

Le numérique est omniprésent dans notre vie quotidienne, avec ses atouts mais aussi avec ses dérives. La Fédération nationale des Ogec accompagne le réseau dans cette transformation passionnante !



NOVEMBRE | CRISE ÉNERGÉTIQUE

Réalisation et diffusion d'une affiche permettant aux établissements d'appliquer des bonnes pratiques pour réduire leur consommation d'énergie liée au numérique



MARS | PLATEFORME SERVICE CIVIQUE

Mise en ligne d'une application permettant de faciliter la gestion du service civique au sein de l'Enseignement catholique

2022



AVRIL | ISI SAY

La Journée Numérique est un événement majeur de notre réseau, se déroulant tous les deux ans. Cette année, elle avait pour thème la sobriété numérique, un mouvement qui cherche à sensibiliser tout un chacun à l'utilisation raisonnée des technologies numériques. L'objectif est de promouvoir une utilisation responsable, respectueuse de l'environnement et de la santé, tout en offrant les avantages du monde numérique.



ISIDOO EN CONTINU

Tout au long de l'année, de nouvelles fonctionnalités sont constamment ajoutées à votre espace numérique d'aide à la gestion. Nous sommes ravis de constater que de plus en plus de personnes se tournent vers notre plateforme pour s'informer et accomplir des tâches autrefois fastidieuses.

2023

JUIN | ESPACE NÉGOCIATEUR

Mise à disposition des négociateurs de forfait communal, d'une application permettant de calculer le coût d'un élève du public.



Le pôle Communication à l'heure du bilan

Les actions du pôle Communication, pôle transverse, ont eu pour objectif de porter les axes stratégiques définis par la gouvernance, de valoriser les territoires auprès du réseau, et de continuer la mise en œuvre d'un partage de compétences qui permet de renforcer la professionnalisation du réseau.

Ces actions se sont concentrées sur :

- ✓ La mise en place d'une web-série dédiée à la crise énergétique dans le cadre d'un accompagnement d'urgence
- ✓ Les Journées de la Fédération des Ogec (retour du congrès biennal de la fédération après 4 ans d'absence)
- ✓ Le Mag des Ogec dont les « Grand Angle » ont porté les axes stratégiques définis par la gouvernance : le grand angle du numéro #15 a notamment été dédié aux 4 priorités stratégiques et complémentaires définies par la gouvernance et explique comment elles s'ancrent dans les programmes de la démarche prospective initiée par le Secrétariat général de l'Enseignement catholique.
- ✓ La mise en place d'une newsletter Isidoor régulière et ciblée qui assoie la franchise
- ✓ L'arrivée de nouveaux partenaires nationaux dont les compétences viennent compléter, renforcer et professionnaliser l'accompagnement que nous offrons aux territoires sur des enjeux clés comme celui de la transition énergétique.
- ✓ La mise en place d'un club de communicants afin de permettre à tous les territoires de « faire réseau » dans l'objectif de fluidifier les communications, de partager des bonnes pratiques et des conseils, de se former, d'échanger, de répondre à des besoins locaux identifiés, d'animer les communautés de bénévoles, etc.

Ce travail sera renforcé en 2023-24 en continuant à faire évoluer nos outils et nos supports de communication pour qu'ils se fassent l'écho des orientations définies par la gouvernance et des expériences du réseau.



Le pôle Communication à l'heure du bilan

Développer une « marque » territoriale forte est un enjeu de la fédération nationale. Pour ce faire, la fédération nationale use de toute la puissance de sa communication omnicanale, de la mise en place d'événements fédérateurs, et de ses réseaux pour faire rayonner son territoire.

- ✓ 4 Mag des Ogec + 1 hors-série
 - + 6 900 feuilletages du Mag en ligne soit +8% sur un an
 - Stats site TBD
- ✓ 11 webinars : +4 900 inscrits avec +3 700 vues des replays
- ✓ Newsletters d'information de la Fédération nationale des Ogec (1^{er} sept. 2022-31 août 2023) :
 - 30% de taux d'ouverture moyen
 - 2% de taux de clic moyen
- ✓ Newsletter Isidoor (TBD)
- ✓ Événementiel :
 - Journées de la Fédération des Ogec à St Malo : + 500 participants et 23 stands partenaires sur 3 jours
 - ISI Day : +500 participants en ligne
 - Journée Sociale : +200 participants en présentiel et en ligne
- ✓ 22 partenaires pour faire bénéficier les Ogec de relations privilégiées avec des prestataires incontournables dans la gestion d'un établissement scolaire et d'offres adaptées à leurs besoins. Ces partenariats soutiennent nos actions et professionnalisent le réseau en lui apportant des expertises complémentaires.
- ✓ Formation d'un club de 15 communicants représentant 10 régions métropolitaines et 3 territoires ultramarins

COMMUNICATION

Indispensable et omniprésente, la communication est un domaine qui se déploie de façon très variée et via de multiples canaux. Quels ont été les temps forts de l'année ?



OCTOBRE | UNE WEB SÉRIE FACE À LA CRISE ÉNERGÉTIQUE

Création d'une mini-série en collaboration avec nos partenaires pour accompagner les Ogec et les écoles dans le cadre de la crise énergétique.

Objectif : expliquer le cadre réglementaire et mieux maîtriser les coûts énergétiques.

Replay : <https://bit.ly/ReplayWebSerieS1>



NOVEMBRE | AG ANNUELLE

De nouveaux administrateurs ont été élus, ce qui a permis au président d'affiner ses délégations, notamment celles liées aux travaux sur nos 4 axes stratégiques : enjeux structurants qui permettront de renforcer le réseau des Ogec et d'assurer sa pérennité.

2022



MARS | JOURNÉES DE LA FÉDÉRATION DES OGEC

Les 21, 22 et 23 mars s'est tenu le congrès national de la Fédération des Ogec, après 4 ans d'absence. Cet événement fédératif attendu a réuni plus de 500 personnes à St Malo dans l'objectif de construire les Ogec puissance 2 de demain. Ce congrès est fondamental, il permet à tous nos membres de se retrouver, d'échanger et de partager leurs expériences, leurs initiatives et autres bonnes pratiques, et surtout, de "faire réseau". Replay des conférences : <https://bit.ly/ReplayJF23>

JUILLET | LANCEMENT D'UN CLUB DES COMMUNICANTS

Afin d'unir nos forces, d'accompagner les territoires, de se professionnaliser, ou encore de mettre en place une communication efficiente, le pôle a identifié un référent par region.

Objectif : se réunir 1 fois/mois et échanger au quotidien via un canal dédié pour coordonner les pratiques, s'entraider et communiquer d'une même voix.



AVRIL | ISI DAY ET LA SOBRIÉTÉ NUMÉRIQUE

Axée sur la transformation numérique pour accompagner le réseau dans le contexte de sobriété dans lequel nous avons choisi de nous engager, cette journée a été ancrée dans la mise en place d'une démarche responsable. Entièrement rediffusée en direct en ligne, elle a attiré plus de 500 participants.

Voir les replay : <https://bit.ly/ReplayISIDAY23>

2023

JUILLET | MAG DES OGEC HORS-SÉRIE JF23

Dans le cadre des parutions du Mag des Ogec, un hors-série dédié au congrès national est paru dans l'objectif de lui donner une résonance active auprès de l'ensemble du réseau et de pouvoir y faire référence dans le cadre des actions mises en place par les territoires. Lire le hors-série : <https://bit.ly/MagJF23>

A group of people are gathered around a table, working together on various papers and documents. One person is writing on a paper with a marker, while others are looking on. The scene is dimly lit, with a focus on the hands and papers. The background is a solid magenta color.

Enjeux

Capitaliser sur nos forces pour
transformer la gestion de demain

3



Axe 1 Viser l'excellence des services attendus

Améliorer la crédibilité de la fédération nationale dans sa responsabilité d'accompagnement des Ogec et renforcer la confiance dans l'ensemble du réseau. Développer la qualité des services rendus par les différents acteurs de la Fédération, la promouvoir et la mesurer.

Axe 2 Disposer et organiser en territoire des compétences nécessaires à l'accompagnement de tous les Ogec

Élever le niveau de compétences des Services Régionaux, favoriser la mutualisation et le partage de bonnes pratiques, pour répondre aux besoins quotidiens des OGEC et les accompagner dans leurs changements.

Axe 3 Permettre une meilleure reconnaissance de nos administrateurs bénévoles

Valoriser les bénévoles pour mieux servir leurs attentes et développer un sentiment d'appartenance à un réseau fort. Viser la performance collective et la reconnaissance individuelle pour faciliter leur renouvellement

Axe 4 Renforcer notre dynamique de Branche pour la rendre plus attractive

Construire et promouvoir, par le dialogue social, une gestion des ressources humaines en lien avec les valeurs qui font l'identité de la branche professionnelle. Faire en sorte que la branche joue pleinement son rôle dans les territoires. Rendre la branche plus ouverte à tous les acteurs.

2023-2027 : déploiement de 4 axes stratégiques



Affirmer nos missions en les articulant autour de 4 dynamiques

Se donner ensemble une vision prospective, c'est toujours faire preuve de fidélité, en recherchant les voies adaptées pour continuer de proposer ce que l'école catholique a en propre, son héritage éducatif.

C'est être à l'écoute : l'école catholique est attentive aux appels du monde, qui demandent les transformations et les audaces indispensables pour y répondre. C'est donner toute sa place à ce qui se vit déjà. C'est déterminer ce que nous souhaitons changer, pour mieux répondre aux besoins des Ogec de demain.

C'est le défi que nous nous sommes lancé en formalisant des axes stratégiques qui s'appuient sur nos forces et qui s'inscrivent dans les enjeux prospectifs de l'Enseignement catholique.



L'excellence des services

Viser l'excellence des services attendus, c'est pouvoir mesurer les améliorations perçues par les utilisateurs

Les services de la Fédération nationale des Ogec se veulent exemplaires afin de décliner la méthode auprès des acteurs régionaux.

Après un travail de recensement des services assurés par la fédération nationale envers les fédérations régionales et départementales dans un premier temps, un observatoire de la qualité est en cours de développement.

Cet observatoire, à vocation périodique, permettra de mesurer les progrès accomplis.

Au-delà du suivi de l'évolution qualitative des services rendus par la fédération nationale, l'objectif est de proposer aux régions de se lancer dans cette démarche auprès de leurs adhérents directs.



Des compétences en territoire

Ce deuxième axe stratégique qui est celui de « Disposer en territoire des compétences nécessaires à l'accompagnement de tous les Ogec » a été défini pour prioriser et encourager le renforcement de la dimension territoriale de notre réseau qui est fondamental si l'on veut assurer la professionnalisation de l'accompagnement de tous les Ogec. Cette mission n'exclut pas la mutualisation de ces services, quand cette mutualisation est pertinente.

Un grand projet national appelé « *Photographie des territoires* » a été lancé l'année dernière : il a ainsi permis de d'établir un état des lieux objectif à l'issue de la crise Covid.

Derrière cet axe, l'idée est de conduire le changement dans la continuité de la stratégie actuelle de régionalisation, en lien avec la Commission Animation Territoriale et l'état des lieux qui a été mené.



Des compétences en territoire

Après une prise de contact avec tous les acteurs des fédérations départementales et régionales, le projet « *Photographie des Territoires* », qui avait pour but de faire le point sur les activités réalisées sur le terrain et de permettre ainsi d'élever le niveau de compétence des services en région, s'est terminé fin juin 2023.

Après avoir identifié les besoins non couverts, il est important de travailler ensemble pour permettre aux fédérations territoriales de gérer localement les problématiques soulevées par les Ogec :

- Renforcer la mutualisation à l'intérieur d'une région
- Partager les bonnes pratiques
- Accompagner la mise en place des plans de progrès et de changement dans les régions
- Formations à assurer pour une bonne utilisation des outils mis à la disposition par la Fédération
- Mettre en visibilité, par la communication de la Fédération nationale des Ogec, cet accompagnement en Territoires



L'animation des bénévoles

Rappel de l'objectif de cette dynamique

« Permettre une meilleure reconnaissance de nos administrateurs bénévoles, les valoriser et faciliter leur recrutement » : Alors que le bénévolat connaît une évolution structurelle dans tous les secteurs de l'associatif, cet enjeu est critique puisque notre gouvernance repose très largement sur le dévouement et les compétences de nos 30.000 bénévoles.

Comment y parvenir ?

- ✓ Réaffirmer l'animation des administrateurs bénévoles comme une mission régalienne des fédérations territoriales en développant une culture partagée fédérations / DDEC / tutelles à tous les niveaux.
- ✓ Promouvoir notre modèle associatif et la mission d'administrateur par des actions de communication concertées afin de susciter l'engagement de nouveaux bénévoles dans les Ogec.
- ✓ Accompagner les territoires dans la mise en œuvre d'un référentiel commun en proposant des pratiques d'animation en réseau, enrichies des expériences locales, pour renforcer le sentiment d'appartenance, sécuriser les modes de gouvernance associative et valoriser l'engagement bénévole.



L'animation des bénévoles

Stratégie :

○ 1^{er} semestre 2023

40 entretiens ont été menés avec des secrétaires généraux, des présidents de région et des responsables de communication qui ont permis de :

- ✓ Sensibiliser les territoires à la stratégie de l'axe 3 pour les faire entrer dans une démarche de co-construction
- ✓ Repérer les personnes engagées sur ces questions et les expériences locales réussies à partager
- ✓ Cartographier les besoins en accompagnement : recruter des bénévoles, diffuser une newsletter, former les administrateurs, organiser un évènement fédérateur, etc.
- ✓ Identifier les membres d'un *Groupe de Travail Bénévolat*, représentatif de nos territoires, pour « augmenter » les travaux.



L'animation des bénévoles

○ 2nd semestre 2023

Élaboration d'un plan d'action par thématique d'animation (la fresque de l'administrateur) et lancement des premiers chantiers autour de plusieurs axes thématiques :

1. Communication externe :

- ✓ Faire connaître l'Ogec et la mission de l'administrateur :
 - Participation à la refonte en cours du site web de la fédération nationale comme un site « vitrine » de conversion orienté bénévoles.
 - Renforcement de notre présence sur LinkedIn : lancement du programme ambassadeur (activation en 2023-24)
- ✓ Définition d'un modèle de fonctionnement associatif vertueux de l'Ogec

2. Recrutement de nouveaux bénévoles : promouvoir des pratiques de renouvellement des bénévoles

3. Onboarding des nouveaux administrateurs : soigner l'accueil et l'accès aux ressources



L'animation des bénévoles

4. Formation des administrateurs : déployer et faire vivre en région les parcours de formation développés par la fédération nationale
5. Communication interne : bien articuler les canaux d'information de la fédération nationale à l'Ogec, accompagnement sur la création de newsletters.
6. Animation de réseaux
 - ✓ Référencer les administrateurs dans un outil de gestion de la relation (appel d'offre sur le choix d'un CRM conduit le GT Memogec et gouverné par le COSO)
 - ✓ Organiser des évènements attractifs (lieux de partage de la valeur et de renforcement du sentiment d'appartenance) : supports de bonnes pratiques à développer
7. Valoriser : soigner les départs et capitaliser sur les témoignages pour recruter



L'animation des bénévoles

L'objectif bien entendu étant de capitaliser sur les engagements fédératifs des Journées de la Fédération de Saint-Malo (mars 2023) :

- ✓ Accompagner les territoires dans le renforcement de nos actions ambassadeur
- ✓ Aider les Ogec à atteindre l'objectif « chaque bénévole cherche un bénévole » par des actions de communication sur une méthodologie de recherche de nouveaux administrateurs.
- ✓ Organiser une journée thématique dédiée à l'animation des administrateurs bénévoles en janvier 2024 à destination des fédérations territoriales
- ✓ Renforcer la capacité des fédérations territoriales à mettre en œuvre la politique d'animation des administrateurs bénévoles : référent territorial, liens avec DDEC, etc.



L'animation des bénévoles

Quelles sont les orientations pour 2023-2024 ?

- ✓ Mise en place d'un programme ambassadeur LinkedIn
- ✓ Organisation et pilotage d'une journée thématique dédiée au bénévolat et à l'animation des administrateurs
- ✓ Renforcer la stratégie de communication auprès des bénévoles
- ✓ Accompagner le déploiement des parcours de formation dans les territoires

Autres chantiers en réflexion :

- ✓ Mise en place d'un outil CRM
- ✓ Accompagnement des secrétaires généraux sur l'élaboration d'une matrice de bon fonctionnement d'un CA d'Ogec
- ✓ Création d'un livret d'accueil pour les nouveaux administrateurs
- ✓ Guide de pratiques pour organiser un évènement de réseau attractif



La dynamique de branche

Une convention collective unique est en place depuis le 1^{er} septembre 2022. Une nouvelle étape s'ouvre ainsi pour la branche : la faire vivre en territoires, la rendre plus attractive et conférer des droits aux salariés plus effectifs.

Dans le contexte économique difficile que nous vivons, le dialogue social reste la clé pour adapter les droits des salariés aux évolutions des conditions d'exercice de l'enseignement : reconnaître l'ensemble des salariés via leurs compétences, fidéliser ceux qui travaillent dans les établissements scolaires, tout en favorisant leur mobilité géographique et professionnelle, et enfin attirer de nouveaux collaborateurs :

- ✓ Reconnaissance des compétences via des certifications que nous souhaitons développer pour tous les métiers : filière éducative, métiers de la gestion, le numérique, métiers de la propreté, de l'entretien
- ✓ Bien-être des salariés : politique de prévention des risques professionnels, des régimes de protection sociale exigeants et un fonds social performant
- ✓ Une politique émergente d'aide aux aidants.