



● Introduction

L'édito

P.02

-

● Plénières et ateliers

Les idées à retenir

P.03

-

● Le regard de nos partenaires

Conseils éclairés

P.23

-

● Conclusion

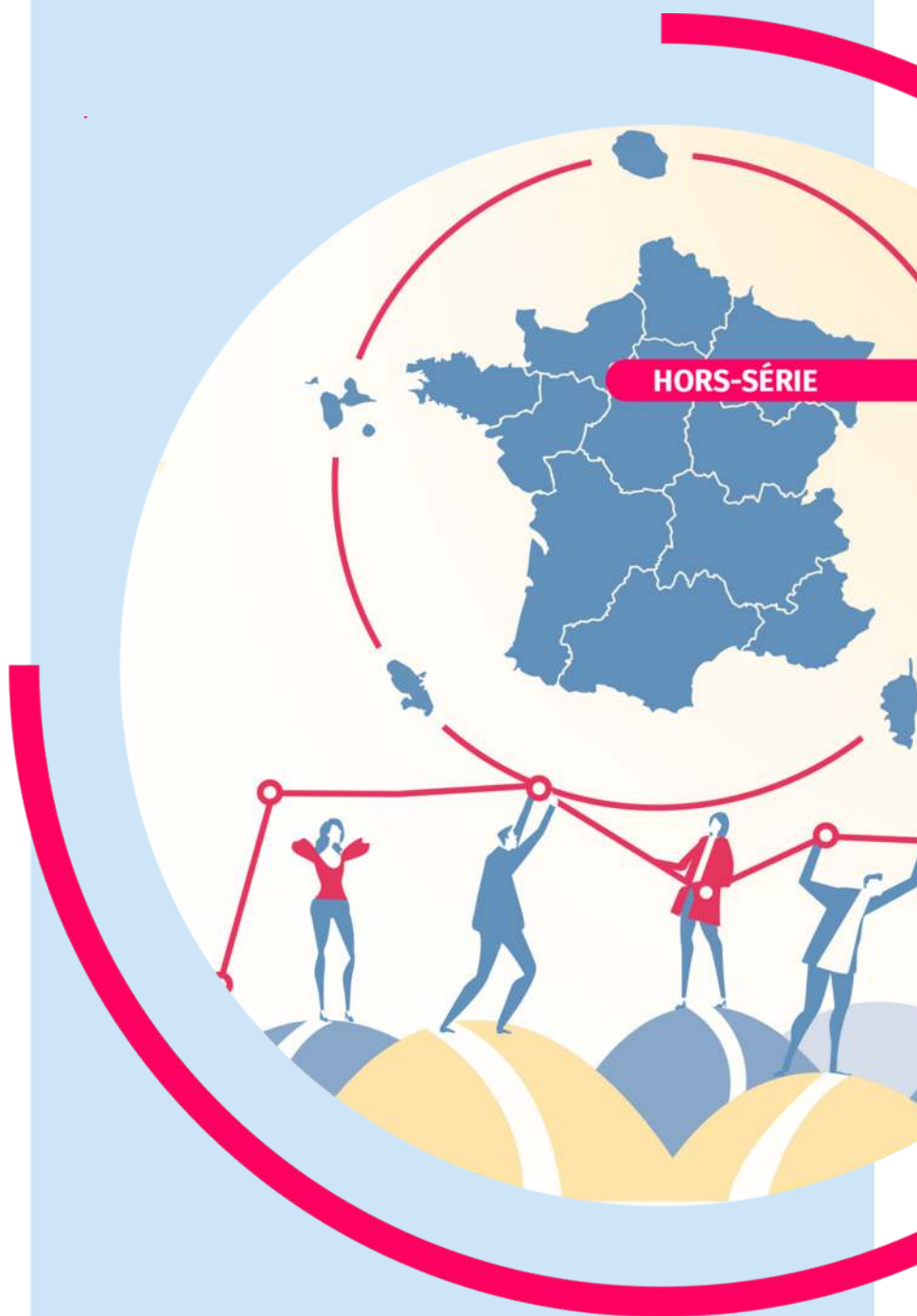
Perspectives

P.29

-



L'ACTUALITÉ INDISPENSABLE À LA
GESTION DE VOTRE ÉTABLISSEMENT



JT21 : un réseau en équipages

...pour former, informer et déployer

P.03

-

INTRODUCTION

L'édito



Alain Laflorentie

P^{dt} de la commission Animation des territoires de la Fédération des Ogec

” C'est dans chacune de nos régions que chaque bénévole construit l'avenir de l'école catholique.

Rassemblons nos forces pour avancer en équipages !

Les rencontres entre territoires permettent d'échanger, d'avancer, de progresser et de construire un idéal pour nos fédérations départementales et régionales. Cette dynamique forme un réseau en équipages et la Journée des Territoires du 2 octobre nous a permis de constater que nos bénévoles ont besoin de ce type de rencontre pour s'informer, se former à de nouvelles pratiques et ainsi mieux déployer leurs compétences sur le terrain. Et c'est dans nos régions que chaque bénévole participe à l'avenir de l'école catholique. Dans nos structures territoriales, les membres de chaque fédération s'engagent et forment un groupe impliqué qui rend possible le dépassement de soi, la bonne coopération envers les chefs d'établissement et celle des tutelles : ceci met en valeur chaque individu au service du collectif. Nous devons

trouver du plaisir dans cette mission de bâtisseurs que nous exerçons au service de l'école et des familles qui nous confient leurs enfants. Mais nous sommes forcés de constater que d'année en année, l'absence de candidatures pour exercer ces fonctions de bénévoles est récurrente. Il nous faut donc redynamiser et remobiliser. C'est pour cela que lors de cette journée, nous avons déployé une passerelle pour franchir cette difficulté. 2 représentants par région travailleront pendant un an pour trouver des solutions. Les enjeux territoriaux sont d'une importance capitale pour l'avenir de l'Enseignement catholique. Ce réseau en équipages qui unit les Ogec, les chefs d'établissements et les tutelles crée la dynamique de cette réussite. Ensemble, poursuivons ce chemin : rebondissons sur l'élan impulsé par cette journée !

Ours

Dir. de la publication : Hervé de Kerdrel - Chargée de la publication : Marine de Montalivet - Mag des Ogec : 277 rue Saint Jacques, Paris 5 - Tel : 01 53 73 74 40 - contact@fnogec.org - www.fnogec.org - Crédit photo couverture ©Arcane Studio

| Plénières et ateliers

Pour voir les replay de toutes les plénières, rendez-vous sur notre chaîne YouTube :

<https://bit.ly/ReplayJT21>



Conférences plénières et ateliers : retrouvez la synthèse des interventions

Cette journée a mis en avant l'importance du collectif au sein de notre réseau et rappelé la valeur fondamentale que représente l'engagement, et notamment celui des bénévoles. Sans eux, l'Enseignement catholique ne fonctionnerait pas. Pour nous sensibiliser sur le recrutement et la valorisation des bénévoles, Gabriel Bardin¹ a souligné le sentiment d'appartenance lié au bénévolat et l'amiral Loïc Finaz² nous a rappelé que *"diriger c'est s'appuyer sur la confiance"*. Pour réfléchir à ces notions, les régions ont été invitées à échanger autour du réenchancement du bénévolat dans le cadre d'ateliers de travail. La synthèse des conférences et des échanges inter-régions vous est présentée ci-après.



Michel Rodriguez (Gironde) © Christophe Passenaud

Tables rondes plénières : présentation des emblèmes régionaux

Depuis 2 ans, la régionalisation engage tous les territoires à se mettre en mouvement pour réorganiser le maillage territorial du réseau des Ogec afin qu'il soit aligné sur le découpage des 13 régions administratives françaises. De nombreux territoires ont ainsi rassemblé leurs diocèses et départements pour optimiser leur fonctionnement et parler d'une seule voix au niveau régional. Des créations et des fusions de structures ont ainsi été mises en place ou sont en cours. Pour apprendre à mieux les connaître, à comprendre leurs enjeux territoriaux et à cerner leurs attentes, chaque région a été invitée à se présenter dans le cadre de tables rondes. Pour les aider à cadrer leur présentation, elles avaient pour consigne de choisir un emblème et de le présenter aux participants en leur expliquant les raisons de leur choix. Ces très beaux témoignages ont été résumés en quelques lignes par chaque région pour vous permettre d'en savoir plus sur vos voisins : un "road-read" rafraichissant qui fait le tour de France et met en valeur la richesse de nos territoires.

¹directeur adjoint d'Ecclesia RH

²marin, entrepreneur et écrivain, fondateur de la Fondation de la Mer, ancien directeur de l'École de Guerre



Gabriel Bardinet lors de son intervention à la Journée des Territoires
© Christophe Passenaud

Bénévolat : des axes de réflexion pour assurer la continuité de notre mission

Après l'ouverture de la journée, Gabriel Bardinet, directeur adjoint chez **Ecclésia RH**, est intervenu sur le thème du bénévolat et le sentiment d'appartenance dans l'objectif de sensibiliser l'ensemble des délégués régionaux présents sur les ressorts de la motivation relationnelle et de la motivation personnelle. Vous trouverez ci-dessous l'essentiel de ce qu'il fallait en retenir.

Une enquête sur le bénévolat a dégagé les 6 raisons qui poussent un bénévole à s'engager :

1. Le souci d'être utile
2. Le sentiment d'être acteur
3. Faire de belles rencontres
4. Acquérir mais aussi transmettre des compétences
5. S'amuser
6. Servir une cause

Ainsi, la satisfaction du bénévole se situe essentiellement dans un

” 1 Français sur 4 donne du temps gratuitement à au moins une association (soit env. 12,5M de pers.)

équilibre entre ce qu'il donne et ce qu'il reçoit. Pour aller plus loin, Gabriel Bardinet a relevé les principaux boosteurs de motivation :

1. La reconnaissance
2. L'apprentissage

3. Le communautarisme
4. L'échappatoire
5. La contribution intellectuelle
6. Le relationnel

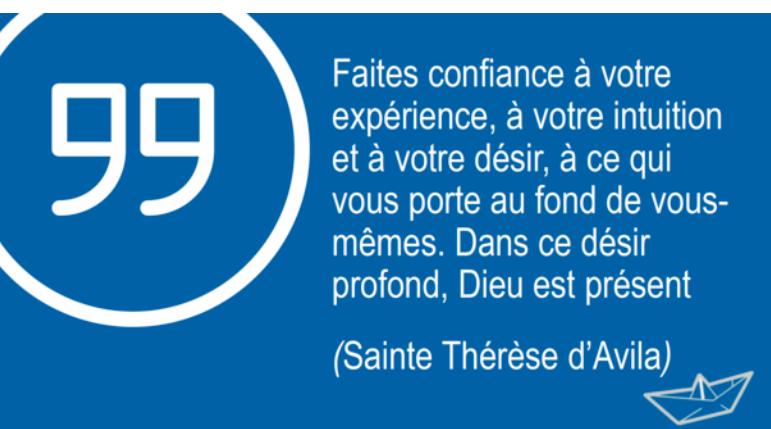
En matière de sentiment d'appartenance, celui-ci se définit par le



La principale motivation du bénévole © Gabriel Bardinet

Comme n'importe quel collaborateur, un bénévole a lui-aussi besoin d'être motivé pour s'engager

degré d'identification et d'attachement à un groupe de référence. Pour cela, le bénévole a besoin de trois ingrédients qui sont : l'attractivité, une identité forte et des caractéristiques similaires. Ces trois axes s'appuient eux-mêmes sur deux piliers phares que sont l'apprentissage (lié au désir d'apprendre) et le partage (c'est-à-dire être en relation pour faire équipe et être reconnu comme tel). Pour conclure, Gabriel Bardinet a insisté sur l'importance d'un cap à définir et d'avoir une vision qui soit commune aux bénévoles et aux administrateurs en répondant aux questions : pourquoi, comment et quoi. Pour aider à préciser la question du pourquoi, qui est la raison d'être, il propose de porter la réflexion sur 9 interrogations :



Un cap à retrouver © Gabriel Bardinet

Gouvernance du réseau des Ogec : préparer la navigation, aujourd'hui pour demain

Objectif ? Mettre en place une navigation par étapes pour refondre l'engagement des administrateurs : analyser les leviers d'engagements actuels, questionner notre sentiment d'appartenance et définir notre pourquoi.

Définir une raison d'être et partager une vision qui soit commune aux bénévoles et aux administrateurs reste un levier d'engagement clé

1. Contribuer à changer le monde
2. Instaurer la confiance
3. Créer du sens
4. Améliorer grâce à l'innovation
5. Challenger
6. Bien faire

7. Maîtriser
8. Clarifier
9. Simplifier

Il a terminé ses propos en encourageant les délégués à analyser les leviers de l'engagement, à questionner le sentiment d'appartenance et à préciser... le cap !

Article rédigé par Martin Verdenal, président de la Fédération des Ogec Grand Est

Symbole de rassemblement, de liberté et de résistance, le Pont de Normandie incarne la vie associative de la Normandie

Le Pont de Normandie comme emblème pour notre fédération régionale est le parfait symbole du rassemblement de la Haute et de la Basse Normandie. Il incarne la liberté puisqu'on peut passer d'une rive à l'autre très aisément : il est le symbole du lien entre nos Ogec. Ce pont se situe au cœur de la réserve naturelle de l'Estuaire qui constitue un site exceptionnel pour les oiseaux nichants ou en migration, grâce à la diversité des milieux présents : marais, dunes, roselières, bois, etc. Par cette spécificité, nous sommes parfaitement ancrés dans le contexte RSE de nos établissements. D'autre part, pour la sécurité de sa mise en service, de nombreux tests de résistance au vent ont été réalisés. Par tout temps, même par tempête, il doit résister. N'est-ce pas aussi notre sou-

ci quotidien avec le fonctionnement de nos Ogec ? Les Ogec sont toujours debout malgré les tempêtes qui peuvent les atteindre. Ce pont relie également le Calvados à la Seine-Maritime. Prouesse technologique, il fait partie intégrante du paysage : trait d'union entre 2 régions, 2 départements et point de passage pour les voyageurs d'Europe du Nord et de la France. En son milieu, on embrasse d'un regard l'Estuaire de la Seine, le port du Havre, Honfleur ainsi que le pont de Tancarville. On peut y voir passer les navires qui remontent jusqu'au port de Rouen. Tout comme ce pont, notre fédération s'est construite sur des bases solides et résiste, vent debout, aux tracasseries qui émaillent la vie associative. La bonne entente est de mise et nous sommes fiers d'être normands.

La Pont de Normandie © Philippe Bréard



Article rédigé par Christine Cormerais, présidente de la Fédération des Ogec du Havre

Pour la région Centre-Val-de-Loire, la chasse est un emblème fédérateur, source de solidarité et d'entraide collaborative

Trouvez un emblème pour votre région et présentez-le lors de la Journée des Territoires le 2 octobre. Voilà le résumé du coup de téléphone reçu et le point de départ de notre travail. Nous nous sommes réunis, Anne de Feraudy¹, Marie-Hélène Weicherding¹, Hervé Audor¹ et moi-même, pour réfléchir à cet emblème. Après avoir éliminé ce qui est évident quand on cite notre région (la Loire, les châteaux, la vigne et le vin, les céréales), il nous est apparu évident que la chasse répondait à ce que nous cherchions : elle est pratiquée partout, et sous des formes bien différentes. Mais cette fois-ci, il n'était pas question de donner la mort, mais d'animer la vie de notre réseau. Le parallèle entre la chasse et notre fédération régionale nous a semblé être le suivant :

1. Pour les chasseurs : connaître et utiliser son environnement, être ensemble et patient, former une équipe et profiter d'une ambiance conviviale

2. Pour nous : gérer au mieux nos établissements, être solidaire et accepter les autres, trouver de nouvelles sources de financement, s'entraider et mutualiser, travailler tous ensemble

Cette recherche d'emblème, si elle était au départ contraignante, s'est imposée comme une vraie chance pour lancer la nouvelle gouvernance de notre fédération régionale. Depuis longtemps, au sein de mon parcours dans le réseau des Ogec, j'ai mis en application le proverbe "*Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin*," c'est ce que nous voulons faire dans notre fédération Centre-Val de Loire.

© PublicDomainPictures de Pixabay



¹ Respectivement : présidente de la FDO du Loiret, présidente de la FDO du Loir-et-Cher, SG de la FDO du Centre-Val-de-Loire
Article rédigé par Jean-Luc Brayé, président de la Fédération des Ogec Centre-Val de Loire

Le vin, fruit de la vigne et du travail des hommes, un symbole évident pour la région Bourgogne-Franche-Comté

Si la région Bourgogne-Franche-Comté n'est pas encore constituée juridiquement, je l'ai représentée à la Journée des Territoires. Le choix d'un emblème pour la représenter ne nous a pas semblé évident. Si le vin était incontournable pour la Bourgogne, le fromage semblait plus approprié pour nos amis Francs-Comtois. Après discussion, nous avons retenu le vin comme emblème. Pourquoi ? Il y a beaucoup de similitudes entre le travail de la vigne et le travail réalisé dans nos Ogec et nos établissements par les bénévoles, les salariés et les enseignants. Le vin c'est :

- Le fruit de la vigne et du travail des hommes. La valeur "travail" est forte, comme dans nos organismes
- La patience, qui est une valeur qui nous unit
- Une boisson conviviale et festive

- Le travail de la vigne : un savoir-faire qui nécessite des compétences qui se transmettent

- Le terroir : chacun différent mais faisant partie d'un ensemble équilibré et complémentaire

Par analogie, nous pensons que nos missions de bénévolat nécessitent compétence, formation, partage et transmission, et tout cela dans un cadre studieux certes, mais aussi convivial. Chaque grain de raisin représente un Ogec, la grappe la fédération départementale, régionale et nationale. Nous sommes tous reliés les uns aux autres comme la grappe est portée par le cep de vigne, quelque chose qui la dépasse. Nous sommes portés nous aussi par quelque chose qui nous dépasse et nous unit : la parole de Dieu au service de l'Enseignement catholique.

© Jill Wellington de Pixabay



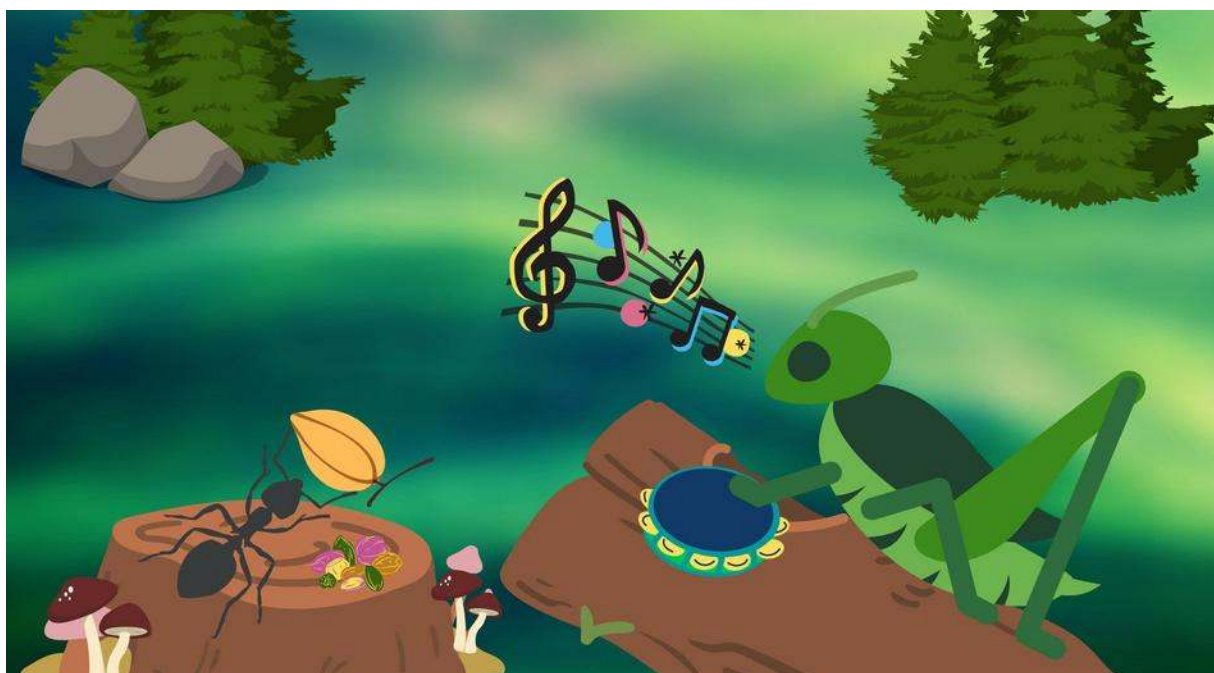
Article rédigé par Jean-Pierre Lanier, président de la Fédération des Ogec de Bourgogne

Dévouement, gaieté et harmonie : des valeurs incarnées par la cigale, l'emblème choisi par la région PACA

La cigale... Ce choix s'est imposé de lui-même car elle est associée à la Provence. Depuis la fameuse fable, cet insecte jouit d'une mauvaise réputation. Et c'est l'exact contraire que décrit le naturaliste Jean-Henri Fabre. Il commence par ces mots : *À nous deux M. de la Fontaine ! La cigale ayant chanté tout l'été se trouva fort dépourvue quand la bise fut venue. Pas un seul petit morceau de mouche ou de vermisseau. El-le alla crier famine chez la fourmi sa voisine... Non ! C'est une absurdité. Depuis quand les cigales vont-elles quémander alors que ce sont elles les fournisseuses des fourmis ? Certes la cigale se comporte en voisine importune et commence son chant assourdissant, sans que rien ne l'interrompe. Aux pires heures étouffantes de la journée, la cigale perce l'écorce*

à l'aide du stylet à la pointe de sa bouche. Elle fore, vrille et s'abreuve de la sève qui s'écoule du rameau. Une population assoiffée découvre le suintement : guêpes, mouches et fourmis recueillent le breuvage. C'est la fourmi qui exploite la cigale et non le contraire. La cigale symbolise l'esprit de dévouement, tout comme le labeur des bénévoles, et souvent dans des conditions difficiles. Parfois, quand le découragement les gagne, c'est en chantant comme la cigale qu'ils reprennent le collier. Aujourd'hui, chaque instance qui compose notre fédération régionale joue sa propre partition et ceci, à la satisfaction de tous. C'est d'ailleurs le dernier parallèle avec nos cigales : elles ont toutes des chants différents et pourtant, le résultat est harmonieux et cohérent.

© Elf-Moondance - Pixabay



Article rédigé par Pierre Brunier, président de la Fédération des Ogec PACA

Le Pass Navigo, un symbole évident qui embrasse les composantes de la mission de la Fédération des Ogec Ile-de-France

Pour définir l'emblème de la Fédération des Ogec Ile-de-France, nous avons réfléchi de manière collégiale avec toute l'équipe. Difficile de trouver un symbole pour l'Ile-de-France, qui est une région multiculturelle. Nous avons très vite renoncé à la Tour Eiffel ainsi qu'aux embouteillages, pour mener une analyse plus approfondie des composantes de notre mission. Il nous fallait donc quelque chose de petit mais costaud car en effet, nous n'avons pas de fédérations départementales au sein de la région alors que nous avons la plus petite équipe du réseau pour le plus grand nombre d'élèves. Il nous fallait aussi un objet qui facilite les déplacements pour nous permettre de couvrir l'intégralité de notre territoire embouteillé, qui est loin d'être petit ! Il nous fallait également

un symbole qui, comme l'Enseignement catholique, bénéficie d'un financement à la fois privé et public, un symbole en cours d'évolution vers le tout numérique, comme nous. Il nous fallait enfin quelque chose qui soit technique car c'est la principale valeur ajoutée que l'on nous reconnaît, un élément qui s'adresse à plusieurs publics, nous qui travaillons autant avec les chefs d'établissement et leurs salariés qu'avec les bénévoles. Notre conclusion ne s'est pas faite attendre et ce symbole tant recherché nous est apparu comme une évidence : le Pass Navigo. Un objet accessible pour tous les franciliens, et qui incarne parfaitement bien l'ensemble des composantes de notre mission, ainsi que l'esprit de notre fédération régionale : une parfaite synthèse de ce qui précède.

Pass Navigo Ile-de-France mobilités © Adobe Stock



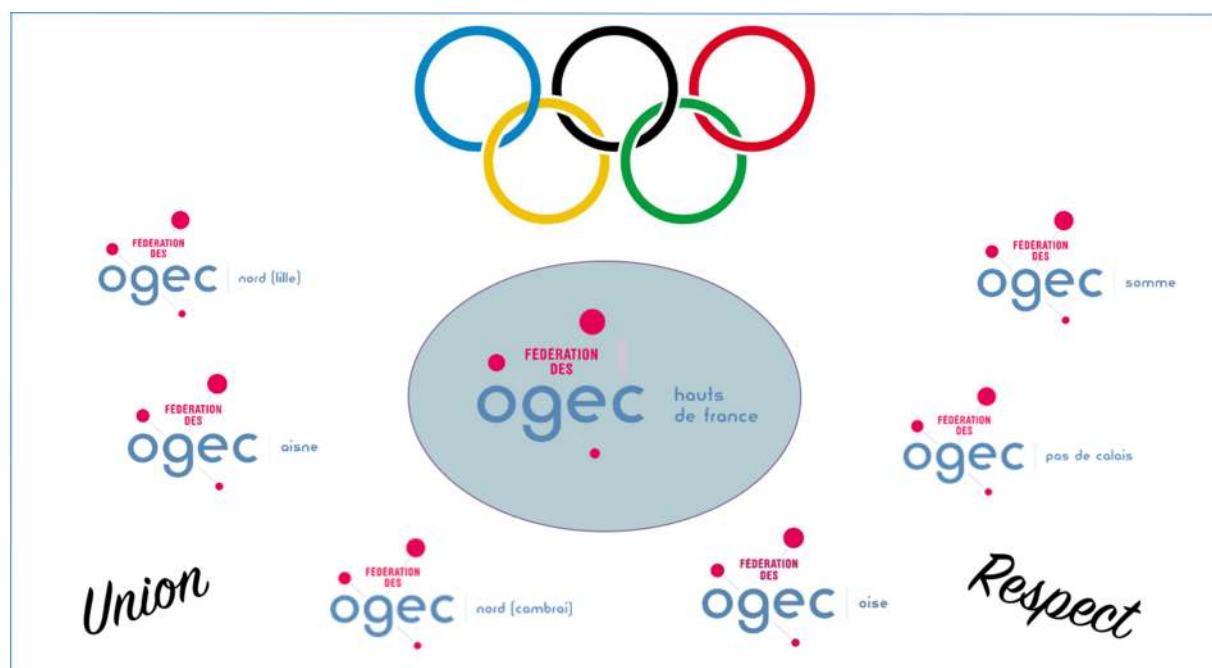
Article rédigé par Michel Quesnot, président de la Fédération des Ogec Ile-de-France

Les valeurs du sport ont inspiré la région des Hauts-de-France qui a choisi les anneaux olympiques comme totem

Les présidents des fédérations départementales des Hauts-de-France ont partagé leurs idées pour chercher un symbole qui nous rassemble, sans disparité, sans frontière, qui exprime notre appartenance à notre région en nous appuyant sur ce qui nous a permis de créer notre fédération régionale. Nous avons retenu le drapeau olympique. Il a six couleurs : blanc, rouge, bleu, vert, jaune et noir. Nous avons 6 fédérations départementales dont les équipes se sont retrouvées dans les valeurs du sport que sont l'engagement, l'esprit d'équipe et l'envie de réussir. Les anneaux enlacés représentent l'union et le respect, la flamme quant à elle transmet un message d'amitié et de paix, des valeurs clés pour souder ces fédérations. En 2016, nous avons créé la Fédération des

Hauts-de-France, regroupant le Nord-Pas de Calais et la Picardie. Deux régions qui n'avaient pas les mêmes attractivités. Pour donner plus de sens à cette réussite, nous avons dissout les 2 fédérations régionales existantes et capitalisé sur nos forces, nos valeurs et nos équipes en lissant nos différences et en partageant nos expériences. Nous avons défini nos objectifs : capitaliser sur ce qui a été réussi et faire en sorte que cette dynamique ne s'essouffle pas. Comme les athlètes, nous devons nous entraîner pour tenir sur la durée. La notion *Ensemble* est venu s'ajouter à celle des *jeux*. Elle est destinée à reconnaître le pouvoir unificateur du sport et l'importance de la solidarité. Tout ce en quoi nous nous reconnaissons. "**Plus vite, plus haut, plus fort – ENSEMBLE**" !

Le totem des Hauts-de-France



Article rédigé par Annie Bonet, présidente de la Fédération des Ogec du Nord

La Fédération des Ogec Occitanie transforme l'essai en choisissant le ballon de rugby comme symbole régional

Le ballon de rugby a été choisi par les équipes de la Fédération des Ogec Occitanie comme symbole de sa région. Dans chaque ville ou village d'Occitanie, il y a une équipe de rugby. Et en y regardant de plus près, ce sport est à l'image de l'Enseignement catholique. Non seulement il est présent dans tout le territoire et véhicule des valeurs fortes comme l'engagement, l'entraide, le sentiment d'appartenance, le respect de l'individu ou encore le dépassement de soi pour l'équipe, mais en plus, il a des règles compliquées, des mots qui lui sont propres et pour avancer, il faut regarder derrière. Mais toute l'équipe comprend les règles. Cela ressemble donc bien à l'Enseignement catholique : toujours avancer, être présent dans le monde tout en ayant des références fortes à notre

histoire, avec du droit canonique, privé et public... D'autre part, quand on évoque ce sport, on se souvient toujours des équipes qui ont été championnes mais rarement des grands joueurs. Et c'est aussi la même chose pour nous dans les Ogec : nous sommes au service d'établissements scolaires, sans recherche de gloire personnelle, seulement par pur bénévolat. Aujourd'hui, en Occitanie, faire équipage se traduit par la mise en place et le bon fonctionnement de la structure régionale qu'est la Fédération des Ogec Occitanie. Nous formons donc un équipage fort de ses différences et de ses compétences, mais réuni autour d'une entité commune. Alors oui, le ballon de rugby est le symbole de notre grande région qui fédère plusieurs équipes en TOP 14 et PRO D2.

© Christophe Passenaud



Article rédigé par Régis Manot, président de la Fédération des Ogec Tarn-et-Garonne

Pour représenter sa région pétillante, le Grand-Est a naturellement choisi le champagne comme emblème

Après de nombreux échanges avec l'ensemble des équipes de la Fédération nationale des Ogec Grand-Est, nous avons fait le choix du champagne comme emblème pour représenter notre région. Le champagne est un produit ancré dans l'ADN de ce territoire pétillant, un totem qui a du sens pour nos équipes. Ce produit régional nous rassemble pour une plus grande résonance et une plus forte cohésion. Nous avons fait ce choix parce que le champagne évoque la convivialité et reste le symbole des grandes festi-vités (il vient sublimer les tables de tous les évènements les plus marquants et les plus heureux de l'année, il célèbre la vie et scelle les unions, il est le symbole du succès et de la réussite). Le champagne est pétillant, joyeux et rafraîchissant, à l'image du

Grand-Est. Le champagne est aussi et avant tout une signature intrinsèque à notre terroir, dont la réputation dépasse largement nos frontières régionales. Il incarne la joie, à l'instar de celle que nous éprouvons à participer tous ensemble en tant que membres du réseau des Ogec, à la vie de cette grande communauté que forme l'Enseignement catholique au sein de notre belle région Grand-Est. Le champagne est également synonyme de succès : pour notre région, il incarnera celui de la réunification de nos anciennes structures régionales, Champagne-Ardenne, Alsace, et Lorraine, en une seule et unique structure qui fédère nos territoires et accueille leurs disparités. Forts de ces valeurs qui nous animent, nous serons ravis de vous accueillir pour trinquer à la joie !

© Clarinta Subrata on Unsplash



Article rédigé par Gilbert Wentz, vice-président de la Fédération des Ogec Grand-Est

Que symbolise le Gwenn ha Du, drapeau Breton et emblème de la Fédération des Ogec de Bretagne ?

Le drapeau breton, que l'on appelle aussi Gwen ha Du, est l'emblème qui s'est naturellement imposé à nous, Enseignement Catholique Populaire de Bretagne, et pour plusieurs raisons. Il se compose de :

- **9 bandes horizontales** noires et blanches symboles des 9 territoires, anciens évêchés d'Armorique : le blanc pour la Basse-Bretagne (Trégor, Cornouaille, Vannetais et Léon), le noir pour la Haute Bretagne (Saint Brieuc, Dol, Rennes, Nantes et Saint Malo)
- **11 hermines** reconnaissables à leur queue noire et disposées sur 3 rangées qui peuvent représenter 11 saints bretons ou ducs de Bretagne, ou 11 hermines, symboles de pureté réservés au clergé et à Anne de Bretagne qui obtint la grâce des chasseurs en sauvant une hermine lors d'une chasse : c'est ainsi

qu'elle en fit son emblème. Au fur et à mesure des années, le drapeau s'imposa plus largement comme le symbole de la Bretagne. Ce drapeau représente les valeurs portées par la Bretagne qui sont : la coopération, le mutualisme et la solidarité. Des valeurs très fortes dans les mouvements bretons. Cet esprit d'union se retrouve évidemment dans nos établissements scolaires et dans nos structures de gestion. Il se décline également dans le bénévolat de manière tout aussi forte : nous participons tous à la vie de l'École. Notre Enseignement catholique est imprégné de toutes ces sensibilités et diversités. C'est la raison du choix de cet emblème, le drapeau Gwen ha Du, blanc et noir, celui de la Bretagne, mais aussi celui de l'Enseignement catholique.

La Fédération des Ogec de Bretagne : une équipe solidaire © Christophe Passenaud



Article rédigé par Jean-Claude Le Meur, président de la Fédération des Ogec de Bretagne

La région des Pays de la Loire a l'esprit d'équipe : elle a fait du drapeau olympique l'emblème de son territoire

Cinq anneaux pour cinq départements

1. **Bleu.** La Loire-Atlantique et sa façade maritime
2. **Noir.** L'asphalte des célèbres 24h du Mans
3. **Rouge.** Le vin ! Qui ne connaît pas l'Anjou rouge ?
4. **Jaune.** Les plages sablonneuses de la Vendée
5. **Vert.** La Mayenne "verte", slogan du département

Des anneaux imbriqués

Ces anneaux sont imbriqués les uns dans les autres, soudés, solidaires. On ne peut pas en supprimer un ou alors, il se marginaliserait. S'ils sont différents, ils restent unis car ils sont complémentaires, ils apprennent les uns des autres. C'est tous ensemble qu'ils forment leur symbolique ! Ils ont la même taille car ils ont la même importance, la même considération, la même place dans l'emblème qu'ils forment.

Des interstices de cohésion ou de régulation

Les anneaux dessinent des espaces : des espaces de mutualisation, de partages d'expérience et d'harmonisation de pratiques. Ces espaces rappellent aussi, malheureusement, qu'il peut arriver que les champs d'action d'un territoire, d'une instance ou d'acteurs n'aient pas toujours de frontières bien délimitées, ou alors donnent lieu à des prises d'initiatives qui perturbent l'équilibre global. La régulation interne s'impose alors. Ce drapeau montre que tous les territoires peuvent être concernés par cet état de fait. Si la devise de l'olympisme est : *"L'important c'est de participer"*, alors celle de notre dimension régionale de l'Enseignement catholique s'impose comme étant : *"l'important c'est d'y participer" !*

Les cinq anneaux indissociables de l'esprit olympique © Christophe Passenaud



Article rédigé par Monique Cassagne, présidente de la Fédération des Ogec Pays de la Loire

Le cep de vigne : l'emblème fédérateur de la région Nouvelle Aquitaine, territoire aux héritages culturels variés

Comment avez-vous choisi cet emblème ?

Nous avons échangé lors d'une conférence téléphonique avec des intervenants issus de nos structures : Jean-Louis Roumilhac, président de la Fédération des Ogec Nouvelle Aquitaine, Jean-Pierre Wellhoff et Michel Rodriguez, respectivement président et secrétaire général de la Fédération des Ogec de Gironde.

Pourquoi ce choix ?

Le cep de vigne est une matière première précieuse, commune à tous les départements de la région Nouvelle Aquitaine. Ce végétal, essentiel à la préparation d'un raisin gorgé de saveurs et qui sera garant de la qualité du vin, est à l'origine même de la vigne. Il incarne le départ de la vie. Notre fédération régionale est jeune et cherche elle-aussi à se développer.

Que représente-t-il pour vous ?

Nous évoluons dans un environnement catholique. Et dans la Bible, beaucoup d'auteurs situent souvent leurs histoires dans un vignoble, d'autres font parler la vigne, ou d'autres encore méditent sur la joie des vendanges et le goût succulent du vin. Le cep, base vitale, commune à toutes les vignes, représente également le large éventail des appellations issues de nos vignobles, illustrant ainsi la diversité de nos territoires. Nous avons des histoires et des cultures différentes. Rien de tel que de partager et d'échanger ensemble autour d'un bon verre de vin ! Nos cépages, comme nos ressources humaines, possèdent des qualités et des compétences différentes qui se complètent et renforcent l'unité de notre région.

Cep de vigne © Jacqueline Macou de Pixabay



Article rédigé par Michel Rodriguez, secrétaire général de la Fédération des Ogec de Gironde

La région AURA choisit l'alpinisme : "Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la

L'emblème officiel de la région AURA fait référence aux montagnes, ce qui -tout naturellement- nous a fait penser à l'alpinisme et à ses belles valeurs de solidarité. Pour concrétiser l'emblème de notre fédération, le matériel avec lequel nous sommes venus à la Journée des Territoires (une corde et un piolet) nous a été confié par une petite école savoyarde de montagne. La corde relie, retient, sécurise, elle est la corde qui sauve. Le piolet est un moyen d'assurage, un point d'ancrage pendant la progression de la cordée. L'alpinisme repose sur des valeurs fortes qui permettent à une cordée de gravir les plus hauts sommets tout en partageant et en transmettant un savoir-faire. L'image de la cordée est l'essence même de la solidarité, de la collaboration, de l'esprit d'équipe, qui

fait parfaitement écho au thème de cette journée : "faire équipage". La cordée, qui aide à atteindre un objectif, est tout d'abord un lien sacré qui permet de tisser des amitiés durables. Il n'y a de camarades "de cordée" que s'ils s'unissent dans une même cordée, pour aller vers un même sommet, ce pour quoi ils se retrouvent. Il ne faut pas oublier l'amitié de la cordée, la victoire sur soi-même et pour le guide, la joie de partager ce qu'il a de meilleur. C'est accepter le regard de l'autre sur sa façon de faire, ses pratiques, partager ses doutes... Ce n'est pas forcément dire "je peux", mais "on va chercher ensemble". Cette marche au sommet n'est pas une histoire de prestige, mais le dépassement de soi au service des communautés éducatives des établissements de notre territoire.

Camarades de cordée © CC



¹Henri Ford

Article rédigé par Nicole Eletto, présidente de la Fédération des Ogec de Savoie

Synthèse des ateliers : réenchanter le bénévolat dans le réseau des Ogec !

La Journée des Territoires fut l'occasion de partager, entre fédérations territoriales, des bonnes pratiques et des conseils pour réenchanter le bénévolat. Dans le cadre d'ateliers inter-régionaux, une réflexion a notamment été menée sur le recrutement des bénévoles pour mieux comprendre les attentes et les besoins. Parmi les idées émises, retenons quelques pistes concrètes et motivantes pour le réseau.

Recruter des bénévoles en variant les actions :

1. Inviter aux conseils d'administration de potentiels futurs bénévoles afin qu'ils voient comment se passent les réunions et que leur soit présentée la charte de l'administrateur (pour prendre conscience des missions attendues), et leur proposer le statut d'invité permanent pour les sensibiliser sans contrainte.
2. Expliquer ce qu'est un Ogec, à quoi il sert. Par exemple, participer aux réunions de l'Apel auxquelles des membres d'Ogec sont invités, pour mettre un visage sur l'Ogec.
3. Présenter les équipes et rassurer sur la charge des missions à accomplir tout en étant transparent sur l'engagement représenté. Plus on est nombreux, moins la charge est lourde.
4. Recruter dans les cartables (parents, collatéraux) en fonction des besoins de l'établissement et des compétences visées.
5. Instaurer une relation de confiance par une approche personnalisée selon que la personne est de son entourage ou recommandée, qu'elle se présente spontanément à l'Ogec ou qu'elle est repérée via la profession des parents dans la base élèves.

Le recrutement des bénévoles administrateurs d'Ogec : une priorité pour les années à venir

Une association doit inscrire le recrutement dans ses objectifs, et au même titre que d'autres priorités. Il est conseillé de procéder au recrutement des bénévoles par cooptation, notamment au regard de nos exigences sur le caractère propre de l'établissement.

Photos © Christophe Passenaud



Susciter l'engagement par...

... le sentiment d'appartenance, l'attachement à l'école, la possibilité de rendre à l'Enseignement catholique ce qu'il a donné,

... le fait d'être utile à l'école et son projet, de rendre service, de répondre à un besoin, de valoriser une expérience et des compétences, d'agir concrètement, de participer aux décisions, d'avoir la parole,

... les valeurs humaines portées par l'Ogec, en favorisant des moments conviviaux après les CA et/ou les formations, en invitant les conjoints des administrateurs à un événement festif.

Repérer de futurs bénévoles et oser demander

1. Cela suppose de rester ouvert sur les profils recherchés, de viser des compétences, mais pas que. Le bénévole doit avoir envie d'apprendre, avoir du bon sens, être visionnaire et force de propositions, se mettre au service du bien commun et faire preuve d'une certaine qualité d'écoute.

2. Prospector au sein de la communauté éducative, les anciens parents d'élèves et anciens présidents

Mais ca veut dire quoi exactement être bénévole au service du réseau des Ogec ?

Pour ouvrir un établissement privé catholique, il faut un chef d'établissement et un organisme de gestion (Ogec). Composé d'administrateurs bénévoles, l'Ogec assure la gestion financière et comptable de l'établissement scolaire, l'entretien du patrimoine immobilier et mobilier, la fonction d'employeur du personnel non enseignant et représente les instances : fédérations départementales, régionales et nationale.

d'Apel, les anciens professeurs ou attachés de gestion, les anciens élèves. Explorer son réseau personnel, ses connaissances professionnelles, au sein de sa paroisse, dans les entreprises locales et leurs salariés ou des retraités qui cherchent à s'investir.

Former et accompagner, c'est indispensable !

- Entrer dans une association c'est entrer en formation, aller chercher les ressources où elles sont dans le réseau.

L'administrateur tire sa légitimité tant de son action au quotidien que de son élection et du mandat qu'il a reçu. Ce mandat implique des droits et des devoirs.

- Etre formé c'est voir l'exercice de sa mission qui se retrouve facilité.

- Former les bénévoles est une manière de les respecter. S'engager à les accompagner au moins la première année de prise de fonction est un argument de recrutement.

Reconnaître et remercier, c'est incontournable !

1. Ecouter les bénévoles, valoriser leurs actions et savoir dire merci.

2. Récompenser ! Que ce soit avec la médaille Saint Joseph ou un autre objet symbolique. Le bénévolat est l'affaire de tout le réseau des Ogec.

C'est dans ce cadre et dans l'objectif d'approfondir ces pistes de réflexion sur ce thème fondamental qui permet de garantir une organisation associative pérenne, que la Fédération nationale des Ogec mettra en place une *Commission Bénévolat* en 2022.



Olivier Valentin
Resp. Communication &
Animation Réseau FDO IDF

"Il n'y a pas de notion plus collective que le leadership"

Officier de marine pendant près de 40 ans, commandant des vaisseaux de combat, l'amiral Loïc Finaz a dirigé l'École de Guerre de 2015 à 2020. Écrivain et aujourd'hui entrepreneur, il est l'auteur de "La liberté du commandement : l'esprit d'équipage", un livre-témoignage dans lequel il raconte son expérience du leadership.

Esquivant des études d'ingénieur, Loïc Finaz est devenu militaire pour être marin. Prendre la mer *"pour aller loin, se poser les bonnes questions"*. Son expérience de la Marine l'a conduit à diriger des hommes sur des bâtiments de combat comme la frégate anti-sous-marin Latouche-Tréville. À bord, 250 membres d'équipage soudés au commandement par une relation de confiance. *"Il n'y a pas de composition plus performante qu'un équipage. Pourquoi ? Parce qu'un équipage, ça ne s'arrête jamais. Et ça va ensemble quelque part."* Question de disponibilité et de cap.

Les 4 points cardinaux de la gouvernance

Or, dans un monde de plus en plus déboussolé, l'amiral s'est toujours orienté d'après quatre points cardinaux qui font les repères d'un chef : *"la mission que l'on m'a confiée, le sens que je lui donne auprès de mon équipage, la prise en compte des circonstances qui l'influencent et les hommes qui m'aident à la réaliser"*. C'est sur ce dernier point qu'il est profondément habité par une conviction : *"Une gouvernance équilibrée, c'est à la fois une dimension hiérarchique pour réagir vite, en particulier en situation de*



L'amiral Loïc Finaz @JT21



L'esprit d'équipage



La frégate anti-sous-marin Latouche-Tréville

INTERVIEW DE CLÔTURE

Un réseau en équipage

risque élevé, mais aussi une dimension horizontale pour s'appuyer sur l'intelligence collective et bâtir la confiance."

Diriger, c'est s'appuyer sur la confiance

En effet, la confiance ne se décrète pas. Elle se nourrit d'un dialogue réciproque qu'un manager entretient au quotidien avec son équipe. *"Sur un vaisseau de la Marine Nationale, il y a de nombreuses commissions, chacune experte dans son domaine, que je consulte régulièrement avant de prendre une décision. Mes hommes le savent et c'est pourquoi ils obéissent aux ordres parce qu'ils ont confiance en celui qui les donne. Il n'y pas de notion plus collective que le leadership."*

Associations de valeurs

Au travers de ses différentes expériences de commandement, Loïc Finaz s'est rendu compte que, pour être vertueuses, les qualités nécessaires à une bonne gouvernance ne peuvent pas s'appliquer de manière isolée. Elles doivent toujours être associées par combinaisons. Un leader est charismatique s'il est

guidé par une éthique. Sinon, il entraîne les autres vers de possibles dérives idéologiques. De même que l'autonomie ne peut fonctionner sans la solidarité au risque de créer un excès de dépendance ou d'indépendance. D'où ce souci de susciter l'initiative en acceptant le droit à l'erreur. *"Je laisse les autres faire si je suis solidaire dans les résultats, qu'ils soient bons ou mauvais. Sinon, je suis tenté de faire à leur place. Parce que même si nous avons des*

Je laisse les autres faire si je suis solidaire dans les résultats [...] même si nous avons des fonctions différentes, nous partageons une même responsabilité.

fonctions différentes, nous partageons une même responsabilité."

Les contours d'une organisation efficace

Loïc Finaz veut ainsi dessiner les contours d'une organisation efficace : offrir une place à chacun, permettre la délégation pour accélérer la prise de décision et jouer le collectif pour suppléer à la défaillance d'un chef isolé. L'amiral a-t-il déjà fait l'expérience de la solitude dans le commandement ? *"Ce qui m'alarme, c'est lorsque trop de monde se met d'accord très vite autour de moi. J'aime la contradiction, le débat. Sinon, comme dirait Christian Monjou, spécialiste du management, on fait de nos conseillers-fenêtre des consultants-miroir. Et là se trouve le risque d'isolement".* À chaque Ogec de puiser dans son témoignage les clés d'une organisation qui choquent les voiles de la gouvernance.

L'expérience de Loïc Finaz au sein de l'Enseignement catholique

Si Loïc Finaz peut en parler avec intérêt et conviction, c'est parce qu'il a aussi été bénévole au sein du réseau des Ogec comme vice-président d'Ogec, pour le compte d'un établissement scolaire de Brest : *"une expérience modeste mais passionnante. Car le bénévolat d'administrateur est un puissant moteur d'engagement, utile pour l'Enseignement catholique, mais il faudrait le faire mieux savoir."* Message reçu !

| Le regard de nos partenaires





Un réseau en équipages



© Christophe Passenaud - "Dans l'union, il y a de la force." (Esope)

Partenaires, des équipages engagés à vos côtés

Embarqués sur le même voilier, nos partenaires font partie de nos équipages : ils suivent le cap que nous leur donnons et orientent la barre en fonction de nos enjeux. Parce qu'ils ont à cœur de vous accompagner dans vos défis quotidiens, ils ont choisi de mettre à votre disposition leurs expertises et leurs conseils pour faciliter la gestion de vos établissements. Ils s'engagent à vous aider pour vous porter contre vents et marées ! Dans le cadre de la Journée des Territoires et de ses défis, ils ont été nombreux à répondre à l'appel pour toujours mieux appréhender vos diversités. C'est ensemble que nous resterons en mouvement pour concevoir un maillage territorial fonctionnel qui respecte vos différences. Nos partenaires sont à votre écoute !

¹Simon Sinek

Pourquoi la Fédération nationale des Ogec établit-elle des partenariats ?

Si elle veut remplir efficacement son rôle institutionnel dans la gouvernance nationale en matière de gestion d'établissements scolaires, la Fédération nationale des Ogec doit contribuer à mobiliser les meilleures connaissances et expertises sur un certain nombre de domaines clés de gestion. Comme ces connaissances et ces expertises ne sont pas uniquement concentrées à la fédération nationale, il convient d'établir des liens avec d'autres institutions compétentes, bien entendu à l'appui d'objectifs communs.

”

Une petite équipe, engagée à une cause plus grande qu'elle, peut réaliser absolument tout¹



Société Générale : un réseau de spécialistes répartis sur 30 centres d'affaires, au plus proche des territoires

Société Générale accompagne le réseau des Ogec depuis plus de 30 ans. Face aux évolutions constantes du secteur de l'enseignement et à ses enjeux, qu'ils soient à la fois économiques, digitaux, sociétaux et environnementaux, nous sommes plus que jamais présents à vos côtés, à chaque étape de la vie de votre établissement scolaire.

L'organisation du réseau Société Générale, qui est au service des structures de l'Enseignement catholique (Ogec, CFA ou établissements d'enseignement supérieur), est en totale adéquation avec votre territorialité. Nos huit régions sont fortes de 120 chargés d'affaires dédiés au secteur de l'enseignement et répartis au sein de 30 centres d'affaires régionaux. Formés à vos spécificités, informés sur l'évolution de votre secteur et ses enjeux, ils vous apportent des conseils sur-mesure. À chaque étape importante de la vie de votre association, votre chargé d'affaires dédié analyse avec vous votre

situation, vos besoins et vous propose une solution adaptée. Société Générale a également développé un dispositif régional d'experts pour vous accompagner sur des problématiques ciblées : gestion optimisée de votre trésorerie à long terme, financement spécifique de l'immobilier, automatisation de la gestion des flux, sécurisation de vos opérations courantes avec les familles, audit et accompagnement RSE... Cet écosystème de compétences déployé en région vous est dédié et nos équipes sont là pour vous apporter des solutions personnalisées. Notre ambition est de conjuguer in-

novation, expertise et territorialité au service de nos clients. Dans cet état d'esprit, les réseaux Société Générale et Crédit du Nord vont se rapprocher à horizon 2025. Cette *nouvelle banque* aura pour objectif de continuer à développer la satisfaction de ses clients par un ancrage local encore plus renforcé. Des spécificités animent chaque territoire, la plupart des prises de décision le seront donc sur le terrain pour tenir compte de celles-ci. Notre réseau en équipages se développe et s'étoffe dans le but d'accroître encore plus notre proximité et notre réactivité. Ensemble, construisons l'avenir.



Simone Lot
Responsable
nationale Enseignement
privé



” *La réussite appartient à tout le monde. C'est au travail d'équipe qu'en revient le mérite.*
-F. Piccard, skieur alpin



La Mutuelle Saint-Christophe assurances : un assureur mutualiste ancré dans les territoires

Notre gouvernance assure la représentativité de nos sociétaires : Diocèses, Instituts religieux, Enseignement, Économie sociale et solidaire et Particuliers. Cette organisation s'ancre dans les territoires grâce à nos délégués qui s'engagent à nos côtés. Nos partenariats nationaux et régionaux consolident ce cercle vertueux par la mise en place d'actions coordonnées.

Notre gouvernance s'appuie sur nos sociétaires : une assemblée générale composée de 102 délégués élus tous les 4 ans et un conseil d'administration qui donne le cap. Pour dynamiser notre gouvernance, nous cultivons notre Mutualité. 350 délégués sur le territoire nous apportent une meilleure connaissance de notre environnement. Ces échanges ont lieu lors de plusieurs temps forts. Comités Mutualistes régionaux et conseils régionaux structurent des échanges sur les enjeux et les thèmes d'actualité de la région. Ils prennent en compte les problématiques et la singularité de cha-

que territoire. Les commissions nationales sont quant à elles le lieu de rencontres entre les services de la Mutuelle et ses délégués pour coconstruire ensemble nos futurs produits et services. Le délégué est également acteur de solidarité, que ce soit auprès des sociétaires en difficultés ou dans le cadre de notre politique de redistribution de la valeur comme le plan de solidarité Covid ou les Trophée de l'engagement... Enfin, la Mutuelle s'engage non seulement auprès de ses partenaires nationaux mais également de ses partenaires locaux. Ces partenariats régionaux permettent ainsi

de proposer des actions de prévention ou de formation à destination des acteurs de la communauté éducative : prévention sur le risque cyber par exemple. La mutualisation impulse également des dispositifs de solidarité sur mesure sur des enjeux forts pour les Ogec. Citons le fonds de solidarité Covid mis en place l'an dernier pour soutenir les familles impactées par la crise sanitaire. Cette année encore, nous reconduisons le dispositif autour des enjeux de la loi Egalim afin d'accompagner les établissements scolaires qui s'engagent dans une démarche du mieux manger.



Renan Rioufol
Resp. Partenariats
Mutualité et Marchés



” *La mutualité repose sur des délégués bénévoles engagés à nos côtés pour avancer ensemble.*



En équipage avec le Cèdre, “Achetons autrement” pour une économie soucieuse du bien commun !

Comme groupement d'achat, la thématique de cette journée des territoires « Un réseau en équipages pour former, informer et déployer » nous interpelle. En effet, **le Cèdre** est constitué de nombreux équipages qui rassemblent des adhérents, dont plus de 2 500 Ogec, 160 collaborateurs et environ 400 fournisseurs, sans lesquels l'aventure « Achetons autrement » ne serait pas possible.

En ce qui concerne le cap, le Cèdre a choisi de s'inspirer de *Laudato Si*, au même titre que l'Enseignement catholique. Quel lien avec un réseau en équipages ? La finalité du Cèdre est d'aider les Ogec à mieux gérer leurs établissements pour se concentrer sur leur cœur de métier en achetant autrement. Au Cèdre, "faire équipage" c'est :

1. Respecter le rôle de chacun dans le process achat :

- L'Ogec définit son besoin, choisit le prestataire, passe l'acte d'achat et réceptionne
- Le Cèdre négocie les meilleures offres, accompagne le processus d'achat (lecture des devis, compa-

raison des offres, gestion des litiges...) et éclaire pour des achats plus responsables, grâce au site www.achetons-autrement.fr

- Le fournisseur apporte son expertise technique, répond aux demandes des Ogec en proposant des produits adaptés, selon les négociations du Cèdre.

2. Faire profiter l'ensemble du groupement de ses talents :

Les Ogec regorgent de personnes compétentes et expertes dans des domaines techniques et variés comme la téléphonie, la mobilité, l'énergie, l'impression... qui peuvent faire profiter à tous de leur expertise, en contactant le Cèdre.

3. Apprendre à se connaître

C'est dans l'échange entre vous et nous, entre adhérents, et avec les fournisseurs, que nous apprendrons à collaborer ensemble pour favoriser une économie soucieuse du bien commun, respectueuse de l'homme et de la planète ; contribuer à une économie qui sache faire place à des relations solidaires et équitables.

Le Cèdre invite les Ogec à entrer dans la dynamique *Achetons autrement* qui nous invite à repenser notre consommation, à choisir des services et des produits plus responsables, et à sélectionner des fournisseurs plus vertueux.



Gonzague Le Bigot
Directeur de l'Écologie
intégrale



” Tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin.
-proverbe africain



La Fondation Saint Matthieu, un réseau de salariés et de bénévoles au service du réseau des Ogec

La Fondation Saint Matthieu est au service des établissements catholiques pour les aider à développer leurs projets par la générosité publique issue des dons et des legs. Pour agir au plus près du terrain, la Fondation s'appuie sur un réseau de 28 fondations sous égide, présent dans 40 diocèses, et -comme les Ogec- sur des équipes de bénévoles compétents et motivés... et nous cherchons aussi à en recruter !

Avec la période de crise sanitaire, beaucoup de projets à financer, qu'ils soient immobiliers, numériques, pédagogiques ou de solidarité ont été mis en sommeil ou reportés. Et les contacts avec les Ogec se sont souvent faits par téléphone ou en visioconférence. Aussi ai-je été heureux de participer à la Journée des Territoires organisée par la Fédération nationale des Ogec le 2 octobre dernier. Quel plaisir de retrouver les présidents d'Ogec et les responsables des fédérations départementales ou régionales, dont certains sont d'ailleurs membres des comités exécutifs de nos fondations sous

égide ! J'ai pu leur présenter les outils que nous mettons à disposition pour réussir leurs campagnes d'appels à dons, et notamment la v2 de Jaidemonecole.org, notre plateforme de générosité. Ce fut aussi l'occasion de rappeler que la Fondation Saint Matthieu a également pour mission d'accorder des aides à des établissements qui en font la demande, grâce aux ressources libres qu'elle collecte. Elle a notamment lancé, dès 2015, le Programme Territoire pour accorder des aides aux petites écoles isolées afin de financer des dépenses urgentes, telles que chauffage, toiture ou mise aux

normes. En 10 ans, la Fondation a distribué aux Ogec 45M€ d'aides et de subventions. Elle a contribué, aux côtés d'autres financeurs, à la réalisation de projets dont le coût global s'élevait à 235M€. C'est la contribution de la philanthropie au modèle économique de l'Enseignement catholique. Avec nos moyens, nous sommes à votre écoute et à votre service pour trouver, avec vous, des solutions adaptées à vos problématiques. Notre équipe est disponible¹ pour venir dans vos instances informer et former vos équipes territoriales, et partager son expertise philanthropique.



Vincent Cordonnier
Délégué g^{al} Fondation
Saint Matthieu



” *La Fondation Saint Matthieu est disponible pour venir informer et former les équipes Ogec.*

¹Contact : Caroline de Dieuleveult - 01 45 49 67 16 - caroline.dedieuleveult@fondation-st-matthieu.org

| Conclusion



CONCLUSION

Et la suite ?

Journée des Territoires : en guise de conclusion, voici quelques enjeux d'avenir pour notre réseau et des territoires en mouvement



Sylvie Picard
VP de la Fédération
nationale des Ogec

Cette journée était la première journée qui nous a permis de nous retrouver tous ensemble en « présentiel » comme il est coutume de dire désormais. Toutes les fédérations territoriales avaient été conviées à venir avec 1 ou plusieurs représentants de leur région ou département : après cette longue période rythmée de visio et d'absences de rencontres... comme cela nous a fait du bien !

Ce fut d'ailleurs à l'unanimité que furent salués la convivialité très chaleureuse de cette journée, la très bonne tenue des conférences et des différentes interventions ainsi que l'animation dynamique de Nathalie Le Breton.

Les participants ont aussi beaucoup apprécié la qualité du déjeuner, des échanges avec nos partenaires, spécialement réunis à la Maison de la Chimie pour répondre aux spécificités et aux problématiques territoriales, et des rencontres inter-régions. Ce moment de partage fut ainsi synonyme de joie : joie de



pouvoir parler entre nous pendant les temps de pause, joie de prendre du temps pour se retrouver, comme lors de nos Journées Nationales, joie de partager nos expériences et d'évoquer les nouveaux enjeux à venir. Vous n'avez malheureusement pas tous pu vous déplacer, d'où l'importance de ce numéro spécial qui revient sur les points clés et les moments forts de cette journée de "retrouvailles", et l'importance de vous faire part de la suite du programme ! En redonnant du souffle et du dynamisme à notre réseau, nous voulons que cette Journée des Territoires vous (re)donne envie de vous réunir en région, pour que vous aussi vous vous retrouviez entre vous afin d'échanger sur vos bonnes pratiques, de parler de la joie du bénévolat et des partages de temps forts, parce qu'à plusieurs on est plus fort. De son côté, la fédération nationale a décidé de relancer les "Journées Nationales" qui ont connu une pause liée à l'actualité de ces derniers mois, mais qui vont re-vivre sous un nouveau format, avec un nouveau thème, un nouveau nom et une nouvelle destination régionale : RDV en mars 2023 ! Ce sera une grande joie de nous retrouver tous ensemble ? À très bientôt !

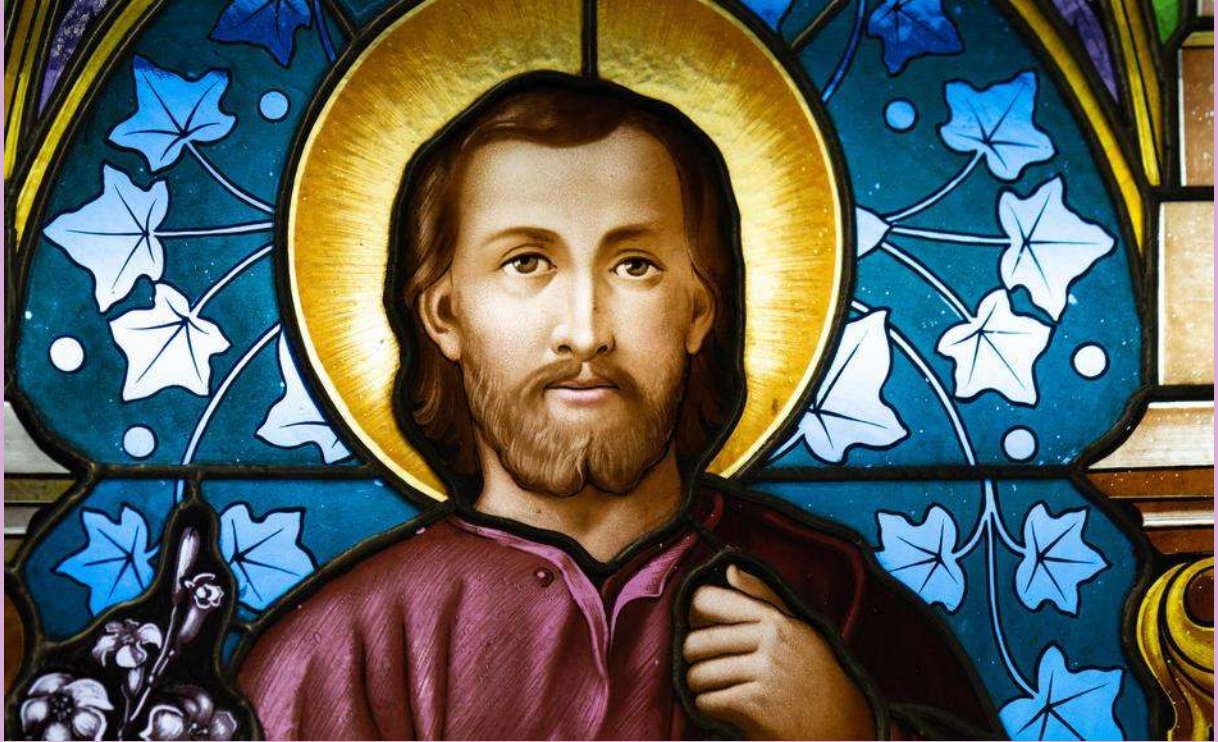
Photo : Sylvie Picard et Aurélia de Saint-Exupéry, respectivement VP et secrétaire générale de la Fédération nationale des Ogec
© Christophe Passenaud



Mais... pourquoi un tandem ?

L'idée de ce symbole nous est apparue comme une évidence pour représenter le binôme bénévole-salarié parce que la vie associative fait indissociablement interagir des bénévoles et des salariés, sur un modèle qui est similaire à celui du tandem. Nous travaillons ensemble pour avancer au service de l'Enseignement catholique et non pas en compétition dans un peloton. Le bénévole donne la direction : en tenant le guidon, il fixe la ligne de conduite. Le salarié assure quant à lui l'entretien quotidien en mettant en œuvre les décisions de la gouvernance et en assurant le suivi des décisions prises. Un tandem parce que dans la vie d'une organisation, il y a des hauts et des bas, des montées et des descentes. Et sur un tandem, il est essentiel de pédaler en rythme avec la même volonté d'avancer ensemble pour gravir les côtes les plus escarpées et à la fois, il est fondamental de ralentir la cadence ensemble pour se laisser le temps de prendre du recul et de relire les actions entreprises pour pouvoir les corriger si besoin. Si la place de chacun est interchangeable, l'essentiel est la synergie dégagée par la confiance mutuelle mise dans son partenaire.

© Jean Duverdier



| Prière de Saint Joseph pour tous les jours

Je vous salue, Joseph, Vous que la grâce divine a comblé. Le sauveur a reposé dans vos bras et grandi sous vos yeux. Vous êtes béni entre tous les hommes, et Jésus, l'enfant divin de votre virginale épouse, est béni. Saint Joseph, donné pour père au Fils de

Dieu, priez pour nous, dans nos soucis de famille, de santé et de travail, jusqu'à nos derniers jours, et daignez nous secourir à l'heure de notre mort.
Amen.